

НАША ЭНЕРГИЯ

ГАЗЕТА ЭНЕРГЕТИКОВ ТАТАРСТАНА

№1 (158) Январь-2013



Чтобы в домах горел свет и было тепло

Руководители энергокомпаний – об итогах и приоритетах

» стр. 2



Первая пятилетка НЧТК

Эксклюзивное интервью директора Ю.В.Кожарина

» стр. 3



Работать в команде

Как вырастить свою команду и каждый ли управленец может работать в команде?

» стр. 4



КГЭУ подвел итоги

2012 – год возрождения энергетического образования в Поволжье

» стр. 5



Дружить с электричеством

Специалисты Сетевой компании участвуют в образовательной программе

» стр. 8

Потребление электроэнергии в энергосистеме РТ в 2012 году увеличилось на 3,1 %

По оперативным данным Филиала ОАО «СО ЕЭС» «Региональное диспетчерское управление энергосистемы Республики Татарстан» (РДУ Татарстана), потребление электроэнергии в республиканской энергосистеме в 2012 году составило 26322,7 млн. кВт·ч, что на 3,1 % больше объема потребления за 2011 год.

С начала 2012 года выработка электроэнергии электростанциями энергосистемы Республики Татарстан составила 23920,8 млн. кВт·ч электроэнергии, что на 1,4 % больше выработки за аналогичный период 2011 года.

Дефицит произведенной электроэнергии на территории энергосистемы Республики Татарстан покрывался за счет перетоков электроэнергии и мощности по межсистемным линиям электропередачи из смежных энергосистем. За 2012 года суммарный переток электроэнергии в энергосистему Республики Татарстан составил 2401,9 млн. кВт·ч. В декабре 2012 года этот показатель достиг 338,1 млн.кВт·ч.

ОАО «Генерирующая компания» заняло 10 место в РФ в рейтинге фундаментальной эффективности

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство Интерфакс ЭРА опубликовало рейтинг 150 крупнейших компаний и 3851 предприятий всех отраслей из 83 регионов России. Генерирующая компания вошла в Топ-150 российских компаний, заняв 10 место. При этом по показателям технологической эффективности вышла на 12 место, по прозрачности на 9-ое, и по динамике на 8-ое.

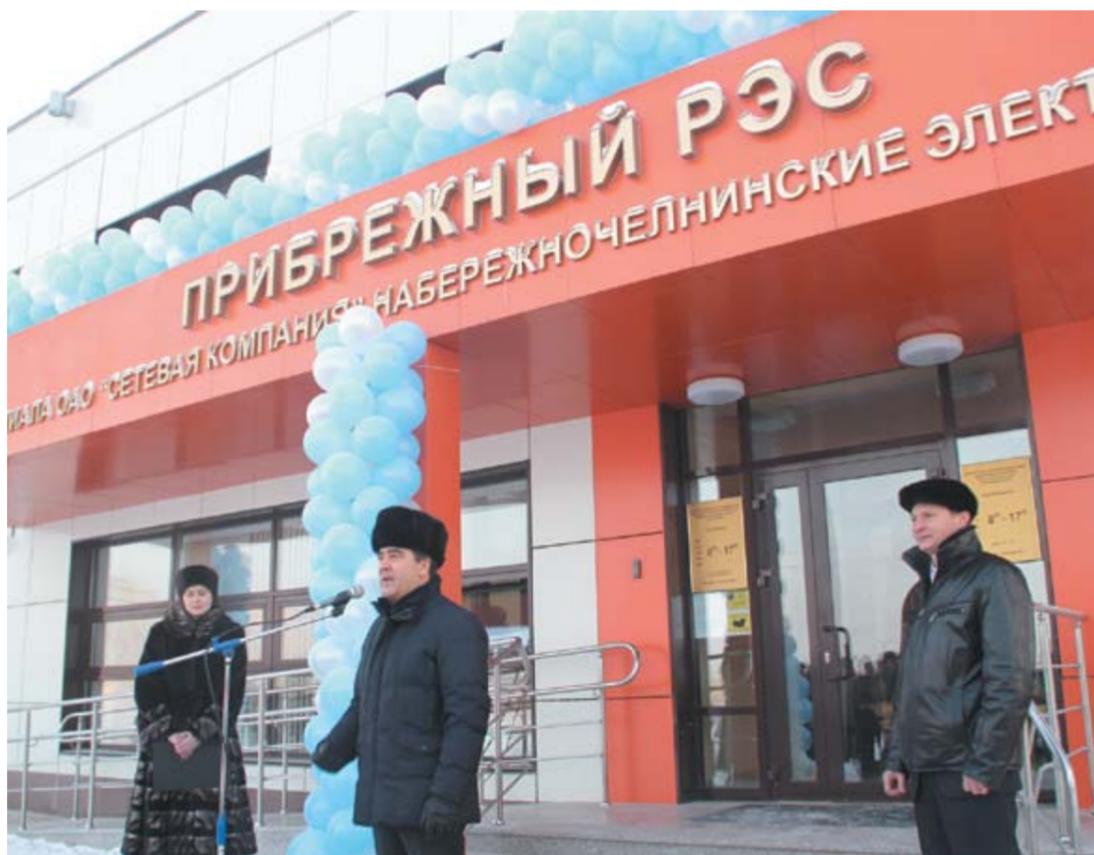
Рейтинг отражает место компании по способности выполнять свою работу с меньшим воздействием на окружающую среду, по количеству продукции, произведенной на каждую единицу затраченной энергии и природных ресурсов. Кроме того, анализировалась динамика эффективности за последние 6 лет по степени прозрачности работы общества. Рейтинг фундаментальной эффективности составлен на основании годовой отчетности предприятий, статистической информации о потреблении энергии, природных ресурсов и экологических воздействиях.

В рейтинге среди генерирующих предприятий энергетической отрасли отличные показатели и у филиалов ОАО «Генерирующая компания». Из 196 ТЭЦ Набережночелнинская ТЭЦ и Казанская ТЭЦ-2 занимают 5 и 9 место соответственно, из 49 ГРЭС России Заинская ГРЭС занимает 4-ую позицию, а в сводном списке из 32 ГЭС, представленных отдельно и в составе каскадов, Нижнекамская ГЭС находится на 10-м месте.

Энергетики определили надежных партнеров

В Татэнергобыте подвели итоги третьего республиканского конкурса «Энергопартнер года». В состязании приняли участие все потребители среди юридических лиц. Победителей выбирали в разных категориях, по шести номинациям и наградили почетными дипломами и призами. Главные критерии отбора – строгое выполнение договорных обязательств. В компании уверены, что абоненты с высокой платежной дисциплиной помогают сохранить энергоснабжение татарстанцев стабильным и надежным. Поэтому их по праву считают своими партнерами.

В состязании заочно участвовали все потребители. Самых достойных выбирали в два этапа. Сначала во время отборочного тура в филиалах компании отобрали 128 претендентов на победу. Затем уже в управлении Татэнергобыта определяли лучших из лучших в 6 номинациях из разных сфер деятельности. Среди них представители крупных промышленных холдингов, небольшие производства, малый бизнес, сельское хозяйство, бюджетные организации и исполнители коммунальных услуг. Для злостных неплательщиков энергетики подготовили дипломы в номинации «Энергетический вампир». В компании надеются, что это станет стимулом для неплательщиков на пути исправления. Ведь если приложить усилия, ничто не помешает перейти из одной категории призеров конкурса в другую и вместо «вампира» стать энергопартнером года.



Энергетики справили сразу несколько новоселий в Набережных Челнах

Перед Днем энергетика торжественно открылись объекты, представляющие особую важность для жителей Автограда. Это подстанция Сидоровка 110/6 кВ, где проведена полная реконструкция. И два новых здания, где теперь, явно с приподнятым настроением трудятся работники двух РЭС – Прибрежного и Боровецкого.

О значимости этих событий говорит тот факт, что почетными гостями торжественного открытия стали мэр Набережных Челнов Василь Шайхразиев и генеральный директор ОАО «Сетевая компания» Ильшат Фардиев. На мероприятие также были приглашены руководители филиалов, РЭС, подрядных организаций и заслуженные ветераны энергосистемы Татарстана.

Новые здания, куда заселились работники Прибрежного и Боровецкого РЭС, – повод для профессиональной гордости коллектива НЧЭС. Подрядчики, строители и сами энергетики творчески подошли к проекту и строительству, учли, в том числе и современные требования к энергосбережению.

В этих зданиях предусмотрено все: удобные рабочие места, учебный класс, диспетчерская с современным светодиодным щитом, центр обслуживания клиентов, работающий по принципу «одного окна» для удобства горожан.

Новое здание Боровецкого РЭС построили недалеко от прежнего места – за 51-м микрорайоном. Раньше РЭС находился внутри комплекса, куда сложно было заехать машинам ОВБ, особенно ночью – из-за проблем с припаркованными возле домов частными автомобилями. Сейчас здание расположено близ транспортной развязки, где энергетикам никто мешать не будет. Рядом – остановка практически всех маршрутных автобусов. Для клиентов сделана удобная парковка, так что теперь все будут в плюсе.

Развитие города, строительного сектора и промышленности поставили перед коллективом Набережночелнинских электрических сетей серьезные задачи по обеспечению надежного электроснабжения. Конкретное решение конкретной задачи – это реконструкция подстанции

Сидоровка, которая помолодела, хорошеела и прибавила в мощности.

После реконструкции ПС Сидоровка 110 кВ многократно увеличилась ее надежность как системообразующего объекта. Новые мощности подстанции позволят в полной мере обеспечить электроэнергией Комсомольский район и Замелекесье и те территории, которые еще предстоит застроить жилыми домами.

На подстанции установлено высокотехнологичное оборудование, выпускаемое группой компаний «ИНВЭНТ» и другими ведущими производителями, микропроцессорные терминалы релейной защиты, элегазовые выключатели 110 кВ, элегазовые трансформаторы напряжения, ячейки КРУ с вакуумными выключателями. Это позволило повысить надежность работы ПС Сидоровка, более рационально расходовать ресурсы, уменьшить потери энергии при коммутации, а также уйти от использования больших объемов масла, что очень важно с точки зрения пожарной и экологической безопасности.

«Чтобы в домах горел свет и было тепло»

Руководители энергокомпаний поделились планами на ближайшую перспективу и рассказали об основных итогах года.

Приоритеты развития отрасли

Министерство энергетики отраслевое, тем не менее конечные цели его деятельности социально направлены. Они заключаются в повышении качества жизни населения страны, надежном энергообеспечении потребителей электроэнергии и теплом. Проще говоря, в том, чтобы в домах горел свет и было тепло. ТЭК это бюджетобразующая отрасль, она приносит около 50% доходов в бюджет. Поэтому наша стратегическая задача дальнейшее развитие и повышение конкурентоспособности нефтегазовой отрасли, обеспечение в том числе экономической безопасности. Это глобальные цели, но для их достижения надо создавать стимулы для привлечения инвестиций и современных технологий в отрасль. Повышать энергоэффективность экономики, привлекать малый и средний бизнес, заниматься подготовкой профессиональных кадров.

Нововведения в системе налогообложения будут способствовать экономически рентабельному освоению новых месторождений, что позволит стабилизировать в долгосрочной перспективе текущие объемы добычи, а может быть, даже их увеличить. У ТЭК существует огромный спрос на инновации. ТЭК сегодня сам внедряет современные технологии, позволяющие эффективно извлекать природные ресурсы. А при ста-

рых технологиях это было нерентабельным. При этом ТЭК является грандиозным драйвером инноваций в других смежных отраслях, являющихся поставщиками оборудования, технологий, знаний.

Мой принцип работы минимизация ручного управления отраслями экономики. Необходимо создавать систему, при которой конкретные чиновники, министры, их заместители и начальники отделов как можно меньше вмешивались бы в деятельность отраслей. Мы должны заниматься своей функцией нормативно-правовым регулированием и решением общепромышленных инфраструктурных задач, созданием самобалансирующей системы. А ручное управление должно применяться в крайнем случае, в каких-то обстоятельствах, при которых не работает система. Системный подход всегда более устойчив и менее подвержен негативным последствиям от некачественных решений. Мы ориентированы на создание рыночных условий для формирования справедливой цены. При этом цены не должны расти высокими темпами, а их рост должен соответствовать прогнозу социально-экономического развития.

*Александр Новак,
министр энергетики РФ*



*Раузил Хазиев,
Генеральный директор
ОАО «Генерирующая компания»*

Ввод новых мощностей

Ключевые события 2012 года для ОАО «Генерирующая компания» связаны прежде всего с тепловой энергетикой. Это принятие руководством республики решения об отмене с сентября 2012 года перекрестного субсидирования тарифов за тепловую энергию и оптимизация с декабря 2012 года схемы теплоснабжения потребителей. Кроме того, началась активная фаза строительства ПГУ-220 на Казанской ТЭЦ-2, одной из старейших электростанций Татарстана. Ввод нового оборудования позволит Компании оставаться конкурентоспособной на активно развивающемся оптовом рынке электроэнергии (ОРЭМ), при этом будут оптимизированы и затраты на выработку тепловой энергии. В целом год выдался непростым, имел место и ряд негативных моментов, таких как рост неплатежей на ОРЭМ, обусловленный в первую очередь несовершенством законодательства, и проблемы с прохождением процедуры конкурентного отбора мощности Казанскими ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. Однако на сегодняшний день менеджмент Компании четко понимает стоящие перед ним задачи и видит конкретные пути их решения. В первую очередь это внедрение инновационных технологий. Напомним, что в ноябре 2012 года было подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере энергосбережения между ОАО «Генерирующая компания», дочерней компанией ГК «Ростехнологии» – ООО «РТ-Энерго» и ООО «Инженерный центр «Энергопрогресс». Инженерный центр

теперь – дочерняя структура Компании, и, учитывая его огромный опыт в энергетике и имеющийся потенциал, мы возлагаем на это сотрудничество большие надежды.

Оптимизация схемы теплоснабжения

В первую очередь планы Компании – в дальнейшем развитии тех процессов в сфере теплоснабжения, которые начаты в 2012 году. Будем продолжать при поддержке руководства республики начатый процесс интеграции теплового бизнеса, в том числе выстраивание единой системы теплоснабжения путем интеграции с тепловыми сетями в тех городах, где есть «большая генерация». Необходимо активно развивать сбытовой бизнес, как это сделано, к примеру, в крупных оптовых генерирующих компаниях, имеющих собственные сбытовые компании. Продолжится строительство на КТЭЦ-2. Надеюсь на активное взаимодействие с инвесторами в части развития Елабужской ТЭЦ. В планах Компании – расширение бизнеса за счет распределенной генерации, как в городах республики, так и для отдельных крупных потребителей. Вообще Компания ориентирована на активное взаимодействие с конечным потребителем ее продукции. Считаю, что в результате такого взаимодействия будет достигнут двойной эффект – мы сохраним и даже расширим свой рынок сбыта, а потребитель получит нашу продукцию по оптимальной цене.



*Ильшат Фардиев,
Генеральный директор
ОАО «Сетевая компания»*

Под знаком Универсиады 2012 года

Уходящий год для нас был насыщенными многими важными и значимыми событиями. Выполнен большой объем работ по инвестиционной и ремонтной программе. Компания провела качественную подготовку к ОЭП. Год прошел под знаком подготовки электросетевого комплекса Казанского энергорайона к проведению Универсиады 2013 года. Масштабные работы, проводимые ОАО «Сетевая компания» вошло в завершающую стадию. Одно из самых значительных событий в экономической жизни республики – начало строительства новой подстанции Елабуга 500 кВ.

Этот год был объявлен президентом Татарстана годом сохранения и возрождения культурного и исторического наследия. ОАО «Сетевая компания» выполнило большой объем работ по реконструкции электроснабжения территории остров-града Свяяжск и Болгарского музея-заповедника.

За 2012 год заключено около 16 тысяч договоров технологического присоединения на объем присоединенной мощности более 620 МВт. Мы сделали несколько весомых шагов навстречу потребителям. На нашем сайте заработал электронный сервис «Личный кабинет потребителя», где заявители получили возможность подать заявку на технологическое присоединение к электрическим сетям и отслеживать ее выполнение. Изменился порядок расчета платы за техприсоединение для потребителей, запрашивающих мощности более 15 кВт, который теперь будет производиться по максимально прозрачной схеме и заявителям будет дана возможность выбрать для себя наиболее приемлемый вариант работ, и от этого будет формироваться плата за услугу. Это развитие.

Тотальная реконструкция и модернизация

У нас впереди год проведения Универсиады, мероприятия мирового масштаба. От четкой, слаженной и уверенной работы каждого из нас, надежности электросетевого комплекса республики зависит имидж и статус Татарстана. Надеюсь, что с поставленными перед нами задачами мы справимся профессионально, с честью, достоинством и оправдаем доверие руководства Республики и ее жителей.

В 2013 году начнется реализация трехлетней инвестиционной программы по модернизации и обновлению электрических сетей на основе современного оборудования и технологий, которая призвана остановить рост уровня износа оборудования. Продолжится реализация инновационных проектов.

Не секрет, что электросетевое хозяйство республики, как и по РФ в целом, находится, мягко говоря, не в лучшем состоянии. Нам нужно без промедления заняться еготоральной реконструкцией и модернизацией, существенно увеличив финансирование строительства новых объектов, реконструкции уже существующих, а также создать полноценно работающий кластер производства оборудования. Одним из решений проблемы с финансированием является изменение принципа инвестирования в сетевое хозяйство, связанное с привлечением крупных внебюджетных ресурсов через существующие сетевые компании, в рамках государственного регулирования тарифов. Только приняв решительные меры, в числе которых и законодательные, можно привести электросетевое хозяйство страны в нормальное нормативное состояние.

Нужен конструктивный диалог

Говоря об итогах года, мы уже сегодня готовим почву для будущего. Реформирование энергетики республики завершилось и на смену холдингу «Татэнерго» пришли новые компании с собственной философией бизнеса, технологическим профилем и спецификой менеджмента. В нынешних условиях всем нам важно не только сохранить, но и приумножить достигнутый потенциал развития, нужно настроиться на конструктивный диалог и взаимовыгодное сотрудничество.

12-13 декабря 2012 года мы провели стратегическую сессию «Разработка дорожной карты реализации инновационных проектов развития ОАО «Сетевая компания». В мероприятии приняли участие топ-менеджеры и руководители министерств и ведомств, учебных заведений, зарубежных, федеральных и республиканских компаний. Мы обсудили направления нашего развития и сформировали планы по конкретным инновационным проектам федерального и республиканского масштаба в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

От эффективности нашей работы зависит состояние республики и страны в целом. Стабильный рост энергопотребления красноречиво говорит о динамичном развитии экономики республики и о росте благосостояния ее граждан. Надеюсь, что эта тенденция сохранится и 2013 году. Чтобы способствовать этому, мы осознанно взяли курс на стимулирование инвестиций и внедрение инновационных технических решений в электросетевую комплекс республики. Нам предстоит уже в ближайшее время реализовать актуальные для страны и республики, интересные в профессиональном отношении проекты, особенно в области интеллектуальной энергетики.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Первая пятилетка НЧТК

В январе ОАО «Набережночелнинская теплосетевая компания» отметило пятилетие своей деятельности. Какими были эти годы для коллектива НЧТК, читателям «Нашей энергии» рассказывает директор компании Юрий Кожарин.



Если проблемой заниматься, решение всегда найдётся
– Юрий Васильевич, как вы оцениваете первую пятилетку ОАО «НЧТК»?

– Это была пятилетка выполнения поставленных перед нами задач, главная из которых – обеспечение бесперебойного теплоснабжения. И мы, надо подчеркнуть, ни одной аварии не допустили: Набережные Челны, как и Нижнекамск, всегда были с теплом.

Но были и дополнительные задачи. Например, провести комплекс мероприятий по снижению издержек транспортировки тепла, повышению энергоэффективности... Мероприятия, которые мы реализовали за эти пять лет, можно перечислять очень долго! В целом, на наш взгляд, проделан весьма солидный объем работ, пройден хороший путь и, как подтверждение тому, – изменившееся сознание самих горожан. Я говорю это не только как руководитель компании, а еще и как депутат горсовета, который постоянно общается с населением и участвует в различных общегородских мероприятиях. То, что было пять лет назад и то, что сейчас – большая разница!

Сегодня приятно общаться с жильцами, и с управляющими компаниями – потому что люди стали подходить более профессионально и более внимательно к вопросам теплоснабжения. У населения и УК появилось главное – заинтересованность в ресурсосбережении, в энергосбережении. Процесс, что называется, пошел.

То есть, если проблемой заниматься, решение всегда находится.

Нужно отметить, что и у жителей, и у администрации города появилось понимание перевода на закрытую схему теплоснабжения. Потому как много пути, в принципе, нет. Это и законодатель поддержал, это показывает и городская экономика, и опыт в старой части Набережных Челнов (где ушли от ЦТП). Там снизилась стоимость кубометра горячей воды, улучшилось качество оказываемой услуги, и – что немаловажно! – появилась возможность со стороны жильцов самим регулировать эту услугу.

Я рад, что эти процессы пошли. Сейчас практически уже никто не говорит: «А зачем это надо?!» У всех УК появилось понимание того, что много пути просто нет. Управляющие компании активно претворяют в жизнь эту программу и – что немаловажно! – изыскивают собственные источники... А это – хорошая черта, которая тоже появилась за последние пять лет в Набережных Челнах. Появилось понимание того, что все, что мы хотим сделать, можно делать самим! Мы должны помогать друг другу, при этом выполняя каждый свою функцию.

– Думаю, среди главных достижений НЧТК с уверенностью



можно назвать вот это взаимопонимание, которого удалось достичь в работе с управляющими компаниями и городскими властями...

– Безусловно: многие вопросы невозможно было решить в одиночку. Приход к единомыслию, пониманию друг друга, уход от иждивенческих настроений (мол, кто-то там придет и сделает) – это то, чего нам вместе удалось добиться за последнее время. Сегодня во многом и федеральное правительство такую политику стало проводить, и республиканское... Как бы то ни было, и в наш город пришло хорошее понимание.

Когда перестаёте думать, начинается регресс
– Деятельности теплосетевой компании ключевыми являются вопросы тарифообразования и снижения потерь. Как обстоят дела в этих направлениях?

– Не буду хвалиться цифрами, но мы существенно сократили потери. Если 5-6 лет назад мы имели показатель свыше 20%, то 2012-й год завершили на уровне 12%. То есть динамика снижения потерь – почти в 2 раза за пять лет. Отмечу, и значительное снижение показателя потерь воды: было 30% с лишним, сегодня – 21%.

Что касается тарифообразования, то вопросы оплаты тепловой энергии для населения всегда актуальны. А рост произошел, и довольно существенный. При этом доходы горожан не выросли в тех масштабах, в каких у нас идет рост тарифов. Жизнь быстрее дорожает, чем растут доходы! Это обобщенная тенденция, но, как бы то ни было, она болезненная и в большей степени подстегивает вопросы по экономии и снижению затрат. Так вот, в 2012-м мы получили 15% снижения в тарифном решении, а в 2013-м – снижение еще на 8%. При том, что поставлена задача: выполнить намеченные производственные программы и не допустить существенного снижения надежности теплоснабжения.

За пять лет компания, на мой взгляд, приложила существенные усилия по сдерживанию тарифов, а последние два года – еще и по снижению затрат. Наверное, нам придется пересмотреть и наши производственные программы. Здесь резервы есть – и с точки зрения организации ремонтов и реконструкций, и оценки эффективности и планов мероприятий по дальнейшей экономии ресурсов на транспортировке тепла. Это вопросы оптимизации имущественного комплекса, численности персонала... Жизнь есть жизнь, нравится это кому-то или нет, популярно это будет или напротив. В любом случае, руководителям компании, в том числе и мне персонально придется рассматривать различные варианты развития событий и принимать меры по снижению затрат, по экономии.

В принципе, это процесс, который должен в любой компании реализовываться каждый год. Когда предприятие заявляет: «Все у нас оптимизировано, все замечательно!» – это первый шаг к застою. По одной простой причине: успокоившись, вы перестаёте думать. А когда перестаёте думать, начинается регресс.

В роли локомотива
– В деятельности НЧТК, на наш взгляд, многое связано со словом «впервые». Это, например, внедрение ППУ изоляции, установка приборов учета тепла, отказ от ЦТП, переход на закрытую систему теплоснабжения... Скажите, сложно быть первопроходцами?

Конечно, одни мы вряд ли бы чего-то достигли. И наше счастье, что произошло понимание позиции, сращивание интересов, и результаты получены. Поэтому, на мой взгляд, и коллективу, и городу есть чем гордиться.

– Я отвечаю, что мы – не первопроходцы. Та же ППУ изоляция впервые в республике была применена не нами. Широко применена в городских тепловых сетях – да, но здесь – кто, если не мы?! Тут нам нужно было ломать психологию людей, чтобы их переубедить. Даже в нашем коллективе (в ту пору, когда мы еще были филиалом Татэнерго) было много споров на тему «Чего ради деньги переводить? Давайте лучше лишние метры трубопроводов заменим», а жизнь все расставила по местам.

Установку приборов учета тепла... И тут мы не первопроходцы. Мы, скорее, предрегадали события. Вышел Федеральный закон №261 об энергосбережении и учета а – у нас есть почти все приборы учета!

Скорее всего, мы – люди, которые имеют более развитую интуицию, которые быстрее других пришли к мысли о том, что все переводовое нужно в срочном порядке внедрять у себя! Мы постарались подобрать для города то, что уже зарекомендовало себя с лучшей стороны в плане надежности и качества. Мы не тратили свои усилия на «изобретение велосипеда», мы не та компания, которая что-то создает, а потом продает. Наша задача заключалась в том, чтобы максимально быстро достичь положительного эффекта в энерго- и ресурсосбережении. На это и были направлены все наши помыслы. И применялись абсолютно готовые и, подчеркиваю, проверенные продукты. К примеру, АСУ теплоснабжения у нас построена на тех базисных принципах, которые уже имеют и российскую, и мировую практику.

Можно сказать, что мы предрегадали будущее и шагнули немножко вперед по отношению к другим городам республики. И пошли, как локомотив...

– Юрий Васильевич, а не кажется ли стиль работы вашей команды?

– Коллектив за эти пять лет стал другим. Мы предприняли ряд шагов, которые были направлены на стимулирование труда работников. Это и рост заработной платы, и применение различных видов премирования, и моральное стимулирование (грамоты, фото на «Доске почета» и т.д.), и социальный пакет, прописанный в коллективном договоре... Все относится к созданию той благоприятной атмосферы для труда, при которой человек осознает, что он нужен, его труд востребован.

Правда, иногда этого бывает недостаточно. Нужны дополнительные инъекции, стимул, который в большей мере свойственен частному бизнесу. Когда происходит понимание и привязка к тому, что мало просто трудиться – нужно получать результат. И от этого результата обратной связью идут дополнительные блага!

Могут сказать, что у нас на протяжении пяти лет эта обратная связь появилась. Люди поверили: от того, что они лучше отработают поставленные задачи и получат результат, они будут иметь дополнительную отдачу в виде морального и материального стимулирования. На мой взгляд, это очень существенный фактор. Не хочу делать какие-то обобщения, но если руководитель не сумеет наладить эту связь, у него будет гораздо больше проблем с достижением эффективности – не важно, чего! – у каждого предприятия свои задачи.

Конечно, одни мы вряд ли бы чего-то достигли. И наше счастье, что произошло понимание позиции, сращивание интересов, и результаты получены. Поэтому, на мой взгляд, и коллективу, и городу есть чем гордиться.

Эльмира Яковлева

Работать в команде

Как «вырастить» свою команду и каждый ли управленец может работать в команде?

Возникновение интереса к командной организации труда вызвано усложнением структуры и функций организаций, требующих эффективных методов управления, а также возросшей нестабильностью деловой среды и высокой конкуренцией. Командная работа в ряде случаев позволяет существенно повысить эффективность деятельности организации. На сегодняшний день для ОАО «Генерирующая компания» наиболее актуальными являются создание «команд» (групп), нацеленных на развитие новых направлений бизнеса (реализация тепловой энергии), внедрение процессного подхода к управлению деятельностью компании, разработка и внедрение инновационной технической политики. В ближайшее время будет создана рабочая группа по реализации обновленной кадровой политики ОАО «Генерирующая компания».

Итак, давайте попробуем разобраться как «вырастить» свою команду и каждый ли управленец может работать в команде? Что такое команда? «Это группа людей, имеющих высокую квалификацию в определенной области и максимально преданных общей цели своей организации, для достижения которой она действует сообща в условиях открытости и доверия, взаимно согласовывая свою работу».

Условно можно определить четыре вида команд, классифицированных по содержанию их работы, которые наиболее часто формируются в практической деятельности организации.

1. Команды (группы), которые создают что-нибудь новое для организации или делают работу, ранее не осуществлявшуюся – это проектные команды (например команда по внедрению ИТ – проектов). Они носят временный характер, который определяется сущностью проекта как временной специфической организационной формой достижения целей и решения уникальных задач.

2. Команды (группы), которые имеют дело с проблемами, целями и задачами на предприятии посредством анализа, контроля и выдачи рекомендаций. Команды по аудиту и контроллингу, (например команда, созданная из работников различных структурных подразделений, занимающаяся проверками производственно-хозяйственной деятельности)

3. Команды (группы), которые не являются специальными, а составляют постоянную часть организа-

ционного развития и осуществляют процесс производства и выполнения повторяющихся работ. Производственные команды (группы) (например технический совет, совет по обучению и т.п.)

4. Команды управленческой природы. Эти команды обычно формируются на высших уровнях управления организации и имеют форму исполнительных комитетов, управленческих команд или топ-менеджмента предприятия.

Любой из топ-менеджеров мечтает об управленческой, слаженной, эффективной действующей команде. Это понятно. Управленческое звено будет работать максимально («по фактиву» только в том случае, если его члены настроены на достижение общих целей, доверяют друг другу.

Прежде чем команда начнет работать с максимальной отдачей (или несколько стадий).

Стадии становления команды

Стадия формирования. В начале формирования команды имеют избыток энергии, сотрудники стараются показать себя с лучшей стороны, помогают друг другу решать проблемы. Энтузиазм хлещет через край. Однако этого избытка энергии хватать не надолго. Люди начинают настороженно присматриваться к коллегам и руководителю. Неопределенность «правил игры» в команде, отсутствие Миссии (у каждой своя цель, а общая цель слишком общая, чтобы ее достигать) и опыта совместной работы не позволяют продуктивно решать поставленные перед командой задачи. Из-за этого каждый стремится занять лучшее место под солнцем, преследуя свою личную цель (стадия может затянуться на недолго, коллектив постоянно распадается).

Стадия выяснения отношений – «бурление». Это самый трудный этап. Первоначально, заняв свою силовую позицию (что означает – другие признали и приняли эту позицию), каждый наслаждается достигнутым результатом. В команде возникает стабильное состояние до тех пор, пока люди не начинают понимать, что перед ними стоят действительно трудные задачи, в решении которых им никак не удается продвинуться индивидуально. Каждый пытается решить задачу по-своему («лебеда, рак и щука»), не научившись работать коллективно. Начинается поиск виноватых в том,

что проблемы не решаются. Отсюда – рост взаимных обид и обвинений. Идет расстановка сил, направленная на то, чтобы моя точка зрения была принята другими. Активно формируются и перестраиваются микрогруппы.

Стадия согласования правил – «нормирование» («потенциальная команда»). На этой стадии члены команды уже знают предпочтения и возможности друг друга. Но игра без четко очерченных правил терпится лишь некоторое время, после чего сотрудники начинают воспитывать друг друга, договариваться о «правилах игры». Эти правила могут быть как официальными («по понедельникам отчитываться перед руководителем организации о ходе работы»), так и неофициальными («не навязывать другим свое мнение»).

Стадия продуктивной работы – «функциональное» («реальная команда»). Руководствуясь установленными правилами, члены команды слаженно работают над поставленной задачей.

Практика показывает, там, где к формированию команд подход был серьезный, результатом работы команды стало достижение поставленных целей. Бизнес технологии, полученные «второе дыхание», проекты стали завершаться вовремя и с высоким качеством, значительно возросла удовлетворенность потребителей от работы с такими компаниями и самих сотрудников результатами своего труда. Шаги по формированию команд могут быть связаны со структурными изменениями внутри организации. Это реакция на повышение неопределенности и изменчивости внешней среды. В ответ на это внутренняя среда организации должна становиться более гибкой и мобильной. Существует статистика, что большую долю прибыли компаниям приносит те направления и услуги, которые год назад даже не существовали.

Слаженно работающая команда способна вырабатывать стандарты взаимодействия с потребителями и другими подразделениями даже более высокие, чем требования, предъявляемые внешней средой. Это помогает сохранять лояльность, снизить количество деструктивных конфликтов и повысить качество работы и услуг, предоставляемых организацией.

Елена Ячина,
начальник УРП
ОАО «Генерирующая компания»

ПОТРЕБИТЕЛЯМ



Татэнергосбыт провел выездные семинары

В течение прошлой недели специалисты ОАО «Татэнергосбыт» проводили выездные семинары для потребителей – юридических лиц, на которых рассказывали об изменениях в ценообразовании и о том, как будет формироваться сбытовая надбавка. Встречи с потребителями прошли во всех крупных городах Татарстана – в Альметьевске, Бугульме, Набережных, Челнах, Елабуге, Чистополе и Нижнекамске.

На встречах организаторы семинара сообщили об общих прогнозах по ценам на 2013 год, а также напомнили общие подходы в ценообразовании.

Основная часть выступлений была посвящена новой методике по расчету сбытовой надбавки, которая вступила в силу 16 декабря 2012 года. Теперь подходы расчета и установления сбытовой надбавки разные и зависят от вида потребителя. Для населения и сетевых организаций (которые покупают у Татэнергосбыта потери) – подходы одни, для юридических лиц подходы другие. Особое внимание на встречах уделялось методологии расчета сбытовых надбавок для юридических лиц. Для этой категории потребителей в 2013 году сбытовая надбавка установлена в виде формулы – это процент, который будет применяться к цене покупки на оптовом рынке в отношении конкретного потребителя. Методика поделила потребителей по крупности, и сбытовая надбавка стала дифференцированной. Более мелкий потребитель будет платить дороже. А крупный потребитель будет платить дешевле.

«Все понимают, что в расчете на 1 кВтч обслуживать более мелкого потребителя выходит всегда дороже, чем более крупного – раньше все платили поровну, что в общем-то было не совсем правильно. Сбытовая надбавка будет определяться в процентах от цены покупки электрической энергии на оптовом рынке – в первом полугодии это 1,83% для крупных потребителей,

а для мелких – 4,9%. Причем предварительные расчеты показывают, что сбытовая надбавка для некоторых крупных потребителей снижается более чем в 2 раза по сравнению с теми 6 копейками за 1 кВтч, которые платили наши потребители нам в 2012 году», – рассказывает начальник отдела закупок электроэнергии и мощности на оптовом рынке Эльдар Майнакский. Критерием крупности становится максимальная присоединенная мощность потребителя, которую он получал при технологическом присоединении. Таких групп четыре – до 150 кВт; от 150 до 670 кВт, от 670 до 10 Мвт и от 10 МВт.

Если сбытовая надбавка сегодня, это процент от цены, то в денежном выражении ее уровень будет зависеть от того как именно работает потребитель и в какие часы он потребляет больше энергии. Ведь известно, например, что цены дороже дешевле. «Соответственно, регулируя свой график потребления можно экономить и в сбытовой надбавке – это нужно понимать всем потребителям», – подчеркивает Эльдар Маратович.

В ходе проведенных встреч с потребителями специалисты Татэнергосбыта обращали внимание на то, что 2013 год будет непростым, поскольку расчеты с потребителями усложнятся. В связи с этим Татэнергосбыт готов оказывать любое содействие своим клиентам, чтобы они смогли избежать эффективнее использовать разные схемы расчетов и режимов работы.

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

2012 – год возрождения энергетического образования в Поволжье



Энергетическим университетом был заключен Государственный контракт на 29 900 000 рублей с Министерством энергетики РФ на оказание услуг по подготовке ответственных за энергосбережение и повышение энергетической эффективности лиц в организациях и учреждениях бюджетной сферы в ПФО.

Недавно КГЭУ принял участие в конкурсе Минобрнауки РФ по отбору организаций на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства. Всего Энергоуниверситетом было подано 4 заявки, все они прошли регистрацию. Учитывая тот факт, что начальное количество заявок составляло 6 тысяч, из которых прошли регистрацию 280 – это большое достижение. Победил проект по созданию семейств двигателей КАМАЗ на альтернативных видах топлива, где КГЭУ выступает соисполнителем.

Энергетический университет не совсем обычный технический вуз, которых много на всём пространии РФ. КГЭУ лидирует в некоторых несвойственных для технических университетов сферах, как, например, молодёжная журналистика. На базе Пресс-центра КГЭУ существует и развивается студенческое телевидение, выпускается несколько газет: «Паблицити» – газета для студентов и абитуриентов; и «Энергетический университет» – официальный печатный орган ректората КГЭУ.

Последняя стала лауреатом Всероссийского конкурса студенческих изданий и молодых журналистов «Хрустальная стрела», где вуз победил в номинации «Лучший учредитель студенческого издания». Работа редакции была отмечена президентом факультета журналистики МГУ Я.Н. Засурским.

На ежегодном конкурсе «Студент Года-2012» в номинации «Студенческое СМИ года» газета «Энергетический университет» стала финалистом. Кроме газеты в финал по разным номинациям прошло еще 9 представителей КГЭУ (из 13 номинаций, куда были поданы заявки).

Несомненно важность КГЭУ не только для собственно самого Татарстана, но и для всего Поволжья. Вуз становится неким объединяющим звеном вокруг Татарстана соседних регионов России. Всё это дает основание полагать, что 2013 – юбилейный для КГЭУ год – станет годом укрепления позиций, более эффективной интеграции с производством. Подписано соглашение о сотрудничестве КГЭУ с Генерирующей компанией.



Президент РТ и ректор КГЭУ у стенда Энергоуниверситета на 14-й международной ярмарке «Энергетика. Ресурсосбережение»

Встреча представителей Энергоуниверситета и делегации компании «Siemens AG»

Одна из основных задач Казанского государственного энергетического университета – интеграция с производством. С целью налаживания производственных отношений КГЭУ с иностранными партнерами 14 января состоялась встреча руководства Энергоуниверситета во главе с ректором Э.Ю. Абдуллазяновым с делегацией компании «Siemens AG».

Главная задача совещания – не просто создание учебного центра, но и участие «Siemens AG» в создании инженерингового центра для регионов Поволжья и Урала.

«Программа сотрудничества между вузом и компанией – попытка вывести отношения на новый уровень» – заметил Э.Ю. Абдуллазянов. И правда, «Siemens AG» занимает лидирующие позиции в области автоматизации и энергетики. Сотрудничество с компанией такого

уровня весьма выгодно для Энергоуниверситета, однако, такое сотрудничество полезно и для немецкой стороны. Площадка КГЭУ – интереснейшая перспектива для продвижения продукции и технологий на российский и мировой рынок.

Также во время совещания были обсуждены оперативные цели сотрудничества, а именно обучение будущих специалистов энергетической отрасли на новейшем технологическом оборудовании компании для повышения квалификации и получения навыков работы на современных производственных объектах.

Как подчеркнул проректор по интеграции с производством Д.Ф. Губаев: «Планируется заключение Соглашения о сотрудничестве между КГЭУ и «Siemens AG».

Следует заметить, что инициатором внедрения разработок немецкой компании «Siemens AG» в Татарстане был ректор КГЭУ Э.Ю. Абдуллазянов.

Навстречу универсиаде

Последние несколько лет проходят в Казани под знаком намеченной на 2013 год Универсиады. Энергетический университет не остался в стороне от этого мероприятия международного уровня. На базе КГЭУ первыми начали проводить рекрутинг волонтеров. Более 500 студентов 1 и 2 курсов КГЭУ, из 1400 зарегистрированных, станут транспортными волонтерами-2013. Одновременно вуз направит 282 студента-энергетика на объекты Универсиады. Вопрос бесперебойного электроснабжения объектов Универсиады является одним из ключевых для проведения этого грандиозного мероприятия. Отключение электроэнергии, хотя бы на несколько секунд, на одном из стадионов в вечернее время может привести к колоссальным последствиям.

Организаторы будущей Универсиады задумались над данной проблемой и обратились в Казанский государственный энергетический университет. Именно поэтому студенты КГЭУ стали техническими волонтерами Универсиады 2013 года.

В стенах КГЭУ состоялся круглый стол с участием руководителей волонтерских центров вузов Казани, на котором проректор по внеучебной воспитательной работе И.В. Жу-



кова и руководитель волонтерского центра КГЭУ Р.А. Габдрахманова поделились опытом своей работы.

Исполнительную дирекцию «Казань 2013» на заседании представляли руководитель Аппарата – заместитель генерального директора Л.О. Сулима и заместитель генерального директора А.А. Галияхметов. Они поблагодарили КГЭУ, его сотрудников и студентов за отличную и плодотворную работу. Л.О. Сулима: «Вы выполняете колоссальную работу; очень качественно подходите к этому вопросу».

Гран-при за лучшее общежитие

Подведены долгожданные итоги смотр-конкурса на лучшее студенческое общежитие среди вузов и сузов г.Казани. В течение всего семестра городская комиссия во главе с Комитетом по делам детей и молодежи проводила рейды по студенческим общежитиям города. И вот, наконец, стало известно имя победителя! Им стало общежитие Казанского государственного энергетического университета, удостоившее высшей награды конкурса – Гран-при!

Следует заметить, что Гран-при общежитие удостоивается впервые, однако, второй дом студентов Энергоуниверситета, неоднократно участвовавший в различных конкурсах, ни разу не оставался с «пустыми руками». В 2011 году общежитие получило первое место, а в 2008 и 2009 годах завоевало бронзу в конкурсах на лучший студенческий дом.

Хочется подчеркнуть, что все эти и многие другие награды общежития КГЭУ завоевывают неспроста. Всего Казанский государственный энергетический университет имеет два общежития: общежитие №1 было построено еще в 1983 году, а вот №2 увидело свет относительно недавно, в 2009 году.

Оба здания, вмещающие в общей сложности более 1000 ино-



городных студентов, соответствуют наделенным требованиям. Общежития оснащены санузлами, душевыми, библиотекой, тренажерным залом и буетом. Неотъемлемым плюсом является и то, что «общаги» находятся в двух шагах от университета (удаленность – 500 метров).

Заселение в наше общежитие проходит по достаточно простой схеме. Иногородние студенты, поступившие на первый курс очной формы обучения КГЭУ, имеют 100% гарантию свет относительно недавно, в 2009 году.

гим контролем студенческого совета общежития. Помимо этого студенческий совет в общежитии занимается организацией воспитательной, физкультурно-оздоровительной работы, культурно-массовых мероприятий, содержанием студентов к разработке и проведению мероприятий, направленных на улучшение жилищно-бытовых условий. Реализует такие масштабные совместные мероприятия как «Нэруузбик», «Брей-ринг», «День здоровья», посвященный году спорта и здорового образа жизни в РТ, лыжные гонки, турниры по теннису и баскетболу.

Работники – стратегический ресурс предприятия

ОАО «Сетевая компания» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение потребителей на территории Республики Татарстан. В связи с тем, что электрическое напряжение является источником повышенной опасности, большое внимание в компании уделяется вопросам охраны труда и новым подходам в этой сфере деятельности.

Опыт работы системы охраны труда в ОАО «Сетевая компания» мы попросили поделиться с нашими читателями ее технического директора Рашата Галимзянова и начальника отдела производственного контроля и техники безопасности Тахира Юнусова.

– **Рашат Хамматович, мы знаем, что труд энергетиков очень ответственный и опасный. Оно стало быть, вопросы охраны труда являются для компании одними из приоритетных?**

– Внимание, уделяемое вопросам охраны труда на предприятии,

очень серьезное. Так, к примеру, в этом году весь оперативный персонал, который непосредственно связан с переключением в электроустановках, мы обеспечили летними и зимними комплектами специальных средств индивидуальной защиты от воздействия электрической дуги и высоких температур. По инициативе Электропрофсоюза РТ, в настоящее время в компании внедряется система видеонаблюдения при проведении инструктажей на рабочем месте.

– **Для того, чтобы люди стали осторожнее?**

– Да, безусловно, эта система дисциплинирует работников.

– **Такое внимание руководства компании к вопросам охраны труда заслуживает уважения, но как повысить ответственность самих работников за нарушение норм охраны труда?**

– Мы думаем и над этим. В настоящее время в компании планируется внедрить, так называемую

«талонную систему» контроля за соблюдением охраны труда. Суть ее заключается в том, что работник компании получает на руки 3 контрольных талона, и за каждое конкретное нарушение норм охраны труда, контролирующего лица вправе изъять у него один талон с соответствующими выводами – дисциплинарными взысканиями и т.д. Изъятие последнего – третьего талона фактически будет означать увольнение человека с работы за систематическое нарушение правил охраны труда.

Это довольно жесткие меры, но мы вынуждены на них пойти, потому что считаем, что лучше уволить человека, чем самым непредвидимым образом трагедия.

– **Тахир Габтлхаевич, а как вы взаимодействуете с профсоюзом?**

– Взаимодействие с профсоюзом у нас очень тесное, потому что в данном случае решаем общую

задачу – это сохранение жизни работника. Мы активно сотрудничаем с технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ. Кроме того, в каждом филиале работают совместные комитеты по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза.

– **К сожалению, приходится констатировать, что не на всех предприятиях республики уделяется такое пристальное внимание вопросам улучшения условий и охраны труда работников. Как, на ваш взгляд, заинтересовать тех работодателей, которые вкладывают в охрану труда «по минимуму»?**

В ОАО «Сетевая компания» мы занимаемся вопросами улучшения условий и охраны труда не потому, что опасаемся проверок и штрафных санкций, а потому, что для нас важна жизнь и здоровье каждого работника! Персонал компании – это наш стратегический ресурс.

Также мы направляем своих уполномоченных для участия в отраслевом республиканском конкурсе на лучшего уполномоченного, проводим аналогичные конкурсы у себя в филиалах.

– **К сожалению, приходится констатировать, что не на всех предприятиях республики уделяется такое пристальное внимание вопросам улучшения условий и охраны труда работников. Как, на ваш взгляд, заинтересовать тех работодателей, которые вкладывают в охрану труда «по минимуму»?**

В ОАО «Сетевая компания» мы занимаемся вопросами улучшения условий и охраны труда не потому, что опасаемся проверок и штрафных санкций, а потому, что для нас важна жизнь и здоровье каждого работника! Персонал компании – это наш стратегический ресурс.

Беседовали
Нина Гатулина и Дамир Кузьяев

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



2 января 2013 года исполнилось 55 лет ведущему специалисту по кадрам отдела управления персоналом филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанской ТЭЦ-2 Букиной Ирине Викторовне. — Ирина Викторовна добродетельный и очень внимательный к людям человек, — тепло отзываясь о ней коллеги, — к ней все идет со своими вопросами и проблемами, зная, что она никогда не откажет в помощи, всегда выслушает и обязательно поможет. И нередко эти вопросы бывают не только производственного характера, а касаются личных переживаний, связанных со сменой коллектива, с адаптацией на предприятии.

Уже при первом общении с Ириной Викторовной, когда тебя встречает ее очаровательная улыбка, начинаешь чувствовать себя более уверенно, понимая, что тебя не оставят без внимания и понимания, с тобой всегда поделится необходимой информацией, дадут как профессиональный, так и дружеский совет. Ирина Викторовна — специалист с большим жизненным опытом, высокой ответственностью и эрудицией, профессионал своего дела. И порой даже удивляешься, как эти качества сочетаются с природной скромностью и обаянием.

Трудовую деятельность Букина Ирина Викторовна начала на Казанской ТЭЦ-2 с апреля 1981 года, куда

пришла молодой девчонкой сразу после окончания Казанского филиала Московского энергетического института. Получив квалификацию «инженер-теплоэнергетик» по специальности «тепловые электрические станции», Ирина Викторовна начала свою работу машинистом-обходчиком вспомогательного оборудования турбинного цеха. В 1982 году молодой специалист переходит работать в производственно-технический отдел, сначала лаборантом группы учета, потом инженером по научно-технической информации. Впоследствии на нее была возложена еще и работа по организации рационализаторской деятельности на станции.

Казанская ТЭЦ-2 — это большой коллектив, где каждое структурное подразделение выполняет свои строго обозначенные функции. Вот и Ирина Викторовна, согласно своей должности занимаясь работой по созданию и ведению фонда научно-технических документов, необходимым для основной деятельности предприятия. Изучала потребности работников предприятия в научно-технической и экономической информации и осуществляла их справочно-информационное обеспечение, организовывала работу по развитию творческой активности рационализаторов предприятия. Например, в 2000 году КТЭЦ-2 была признана второй в системе «Татэнерго» по рационализаторству, а в 2001 году заняла первое место. Коллектив рационализаторов и изобретателей КТЭЦ-2 был награжден Дипломом Республиканского общества рационализаторов и изобретателей Татарстана. Кроме того, работая в производственно-техническом отделе, Букина И.В. занимается подготовкой кадров. Огромный круг вопросов по организации профессионального обучения рабочих в различных учебных заведениях, повышения квалификации руководителей работников и специалистов, по подготовке и переподготовке на должности работников, а также по организации производственной практики студентов — и это еще не

полный перечень обязанностей, с которыми Ирина Викторовна отлично справляется.

Проработав в производственно-техническом отделе 22 года, в связи с изменением организационной структуры предприятия с 2005 года Букина И.В. продолжает свою трудовую деятельность ведущим специалистом по кадрам в отделе управления персоналом. Поначалу, ей даже пришлось в течение года исполнять обязанности начальника этого отдела. Имея большой опыт работы по подготовке кадров, хорошо зная персонал станции, Ирина Викторовна оказалась незаменимым и ценным работником в кадровом делопроизводстве предприятия.

В настоящее время в ее обязанности входит прием и увольнение работников, работа по ведению персонального учета работников для Пенсионного фонда РФ, работа по формированию кадрового резерва руководителей и специалистов, организация работы по проведению аттестации работников предприятия, заключение договоров с медицинскими учреждениями на оказание услуг по проведению предрейтингового медицинского осмотра. Ее оперативность и грамотность в решении нестандартных кадровых вопросов и задач заслужила высокую оценку. Профессионализм Ирины Викторовны отмечен Благодарности Министерства энергетики Российской Федерации, благодарностями, почетными грамотами и значками энергосистемы.

Личное участие в жизни коллектива, трудолюбие, умение найти индивидуальный подход к каждому работнику и большой опыт работы. Эти качества высоко оценены коллективом. Нас восхищает, что при всех поворотах судьбы ее лицо всегда озаряет улыбка, а глаза светятся добротой. Коллектив Казанской ТЭЦ-2 от всей души поздравляет свою уважаемую и всегда молодую коллегу, замечательную красивую женщину, заботливую мать и бабушку, желает ей крепкого здоровья, долгих лет жизни и семейного благополучия.

КОРОТКО ИЗ ПРОШЛОГО

Риск как обыденное дело



Валерий Полтавец

В настоящее время при внеплановом останове котла не возникает стрессовая ситуация, так как ничего экстраординарного при этом не происходит. Имеющиеся резервы мощности позволяют сгладить небольшой сбой в намеченном графиком режме. Совсем иная картина была полвека назад. Бурное развитие промышленности, в т.ч. предприятий ВПК, строительная индустрия требовали всё возрастающего производства электрo и теплoэнергии. На всю Татарию было две ТЭЦ в Казани: ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 и Урусинская ГРЭС, обеспечивавшая развитие нефтяного края. Связи с другими энергосистемами отсутствовали. В этих условиях внеплановый останoв котла рассматривался как авария, доставлявшая большие неприятности руководству цеха и электростанции. Партийные и городские власти буквально терзали руководителей ТЭЦ, в ряде случаев накладывая стрoгие взыскания.

Поэтому при стечении неблагоприятных обстоятельств, когда по ПТЭ (Правилам технической эксплуатации) при возникновении определенных неполадок (свечи в поверхностях нагрева, на сварных стыках наружных трубопроводов и т.д.) необходимо котел было внепланово останoвить, руководство цеха пыталось удержать котел в работе до выходного дня, когда электрoпотребление снижалось. При этом нередко само руководство, рискуя подчас своей жизнью, нарушало ПТБ (Правила техники безопасности). Но от оперативного и ремонтного персонала руководители требовали безусловного выполнения ПТБ. Нарушители жестко наказывались. Только себе в ряде случаев руководители допускали рискованные «вольности».

Этим «баловались» начальник котельного цеха Пятничко Николай Иосифович и старший мастер Кокуркин Виктор Васильевич. Я был свидетелем, как тот и другой мастерски зачеканивали свечи на сварочных швах трубопроводов подачи воды к прямоточным котлам. Давление воды достигало 150 атм, температура 215С. Чтобы заделать трещину в сварном шве, они использовали чекан и молоток. Чекан — это инструмент, имеющий форму зубила, у которого рабочая кромка затуплена и закруглена. Ударяя пыльной стороне чекана молотком, они умело использовали пластические свойства металла в сварном шве. Металл деформировался и после ряда попыток закрывал трещину

в целом. Не допускалось никаких неоправданных рисков при эксплуатации оборудования и сооружений. Все свои силы Виталий Ильич умел мобилизовать для решения поставленных задач, и его заслуги в работе энергосистемы республики оценены по достоинству — Почетный энергетик Российской Федерации и Заслуженный энергетик Республики Татарстан!

Наряду с высокими профессиональными качествами Виталия Ильича отличают удивительная человечность и любовь к своей профессии, которую он сумел передать многим поколениям инженеров и своим родным. Сын Андрей Витальевич — высококвалифицированный электрогазосварщик и дочь Марина Витальевна, которая выбрала очень непростую и смелую для женщины профессию — машинист крана, работают в турбинном цехе НГЭС. Сегодня есть, кому достойно продолжить дело, которому Виталий Ильич служил верой и правдой.

Уважаемый Виталий Ильич, мы благодарны Вам за тот заряд позитивной энергии, душевных и физических сил, которыми отмечен Ваш трудовой путь. Пусть каждый Ваш день будет согрет благодарностью, а годы только приумножают Ваши достижения. Желаем Вам крепкого здоровья, долголетия, благополучия Вам и Вашим близким!



Н.И. Пятничко



В.В. Кокурин

Коллектив Нижнекамской ГЭС

Поколение Z

Поколение Zет (Generation Z) — термин, применяемый на Западе для поколения людей, родившихся примерно между ранними девяноцыми и средними двухтысячными. Традиционно люди поколения Z рассматриваются как дети родителей из поколения X или иногда даже Поколения Y. То, что предшествовавшие поколения называли «новыми технологиями» или «технологиями будущего», для поколения Z уже настоящее. Именно это, прежде всего, отличает их от Поколения Y, так как детство вторых прошло ещё до технологического бума.

Сегодня принято ругать молодежь. За то, что они не читают, не учатся, ни к чему не стремятся, часами сидят перед компьютером, не уважают старших... В этом есть и доля истины, насколько бы не были преркрасны отдельные представители этой молодежи, но в массе своей они производят не самое приятное впечатление. Их интересы, цели и стремления не понятны их родителям — представителям поколений X и части Y — и вызывают опасения у социологов и психологов.

Формирует взгляды поколения, конечно же, интернет. Ведь дети сейчас живут в ином мире, чем раньше: они больше общаются с компьютерами, чем с родителями и друг с другом. Они с детского возраста погружены в интернет, он им заменяет телевидение — дети смотрят мультфильмы в сети и играют в онлайн-игры. Дальше — больше, и обучение, и общение со сверстниками будет становиться все более онлайн-овым. Отсюда, из специфики такого привычного для нового поколения виртуального способа коммуникации с окружающим миром, и вытекают дальнейшие психологические особенности этого поколения. Они чересчур «компьютеризированы». Главная их проблема в том, что молодые люди не всегда готовы к живому общению. Меньше человеческой коммуникации, больше технологичной. Уже сейчас видно, что дети и подростки лучше разбираются в технике, в чем-то материальном, чем в человеческих эмоциях и в человеческом поведении. Это отражается даже на общении детей



с родителями: коммуникативная дистанция между ними увеличивается, и цепочка социального наследования, передачи опыта прерывается. Нынче родители все меньше играют роль авторитета для своих детей; всезнающий авторитетом для последних становится интернет.

Молодые люди поколения Z все меньше общаются в социальной реальности и все больше в реальности виртуальной. Современный человек постепенно становится менее общительным в социальном плане, люди все больше изолируются друг от друга, и возникающая социальная самоизоляция (еще одно противоречие, стремление жить в обществе — и быть свободным от общества) компенсируется общением через интернет. Но когда человек отвлечается от привычной реальности и живет в реальности искусственной, например, виртуальной, он отрывается от жизни, реальной почвы, и им становится легче манипулировать.

Юность — самая прекрасная пора в жизни наших детей. Из вечерних угловатых, долговязых, нескладных подростков они превратились

в стройных, энергичных, внешне совсем взрослых людей. Конечно, эти изменения не произошли резко и неожиданно, как бывает в сказке. И знаем мы и другое, что с приходом в наш дом чудесной гостьи — юности, наши заботы, волнения и тревоги не кончились... «Малые дети — малые заботы, большие дети — большие заботы». Наш долг как родителей — правильно понять молодежь, учесть возрастные особенности, не осмеивать первые неловкие попытки к самоанализу, творчеству, а, наоборот, всячески способствовать развитию, стремлению приобщиться к прекрасному, умению познавать его и самому создавать.

Своим детям я стараюсь показать, что в жизни есть много интересного, еще неизведанного ими. К счастью, сейчас появилось много возможностей реализовать себя молодому поколению. Стали уже традиционными профильные смены для молодежи, в которых проходят различные тренинги по командообразованию, лекции и мастер-классы по написанию проектов и пресс-релизов, по ораторскому и актерско-

му мастерству, тренинги по развитию отношений, тренинги профессионального самоопределения. Когда я первый раз предложила моему сыну съездить в интеллектуально — психологический лагерь «Территория Мы», я не предполагала, что это станет его любимым времяпрепровождением в каникулы. Он, как и большинство представителей поколения Z, часами «зависает» за компьютером. Но как только начинаются смены «Территории» никакой компьютер его не остановит, он готов ехать на все смены подряд. После каждой из них ребенок отсыпается больше суток. И условия проживания там бывают не всегда самые комфортные. Но неведомая сила тянет его в «Территорию», как ураган. Потому что смены в «Территории» проходят эмоционально насыщенные, активно, занимательно. А психологами давно доказано, что качественный отдых — это смена интересной деятельности. Ничего не делать, бессмысленное проживание жизни, ограниченное диваном, телевизором, компьютером, телефоном и прочими современными «радостями» только вы-

зывает лень, скуку от однообразия, внутреннюю опустошенность и как следствие усталость.

В Татарстане есть много хороших детских — молодежных профильных лагерей с комфортными условиями проживания таких как «Тимсофт», «Эрудит», «Инженеры будущего», «Байтик», «Заречье» и другие. Разнообразные программы детского отдыха, индивидуальный подход к детям, квалифицированный персонал, развитие коммуникативных навыков, правильное физическое развитие. Все занятия в этих лагерях способствуют развитию не только личностных качеств, умений, навыков, но и позволяют раскрыть творческий потенциал ребенка.

Если творческие способности и коммуникативные навыки помогают развивать профильные лагеря, то профессиональную направленность нам помогают развивать еще и олимпиады. Сейчас у олимпиадного движения достаточно высокий уровень. И подготовки олимпиадам можно начинать уже с начальных классов. В Казани работают кружки, в которых готовят теперь и школьников младших классов для участия в олимпиадах. Олимпиады проводятся по различным предметам, даже таким как психология, искусство, предпринимательская деятельность и пр. Олимпиады — это радость интеллектуальных соревнований и возможность испытать свои силы и знания! Я советую постараться настроить своих детей, чтобы они не боялись принимать участие в олимпиадах. Чем раньше ребенок начнет пробовать свои силы в решении сложных и оригинальных задач, тем лучше. Победители на всероссийском этапе имеют право льготного поступления в ВУЗы.

Однажды я услышала фразу: «сейчас дети пассивные...» Я стала вспомнить своего старшего сына и его окружение и поняла, что полностью не согласна с таким мнением. Очень активные, веселые, непосредственные молодые юноши и девушки. Это поколение Z!

Диляра Аманова,
экономист УРП ОАО «ГК»

Повесть о настоящем Гидроэнергетике



31 января 2013 года отмечает свое 75-летие заслуженный энергетик Республики Татарстан, почетный энергетик Российской Федерации Виталий Ильич Хохлов.

Четверть века прослужил Виталий Ильич энергетике Татарстана, из них 22 года на посту главного инженера Нижнекамской ГЭС. Сегодня с уверенностью можно сказать, что в надежном энергоснабжении нашей Республики есть немалая доля энергии и душевного тепла этого замечательного человека, уважаемого ветерана отрасли.

Четыре года после обучения в институте посетил Виталий Ильич трудной и очень нужной людям работе — налаживанию эксплуата-

ции сельских электрических сетей Красноярского края в Сибири. Ответственность и напряженность трудовых будней была столь высока, что организаторские способности и умение принимать единственно правильные решения приходилось включать из каких-то своих собственных ресурсов, а не зарабатывать годами.

В 1975 году по приглашению Марата Габбасовича Юсупова — директора строящейся Нижнекамской ГЭС, знавшего перспективного энергетика еще по началу работы на Чардаинской ГЭС, Виталий Ильич переезжает в город Набережные Челны и начинает работу на Нижнекамской ГЭС. Сначала в должности инженера оборудования Дирекции строящейся ГЭС, а в марте 1978 года — главным инженером Нижнекамской ГЭС.

Пройдены все стадии становления Нижнекамской ГЭС: перекрытие реки Камы, затопление котлована, пуски всех 16-ти агрегатов, ОРУ-500, пропуск паводков и непосредственно уже эксплуатация ГЭС, а в марте 1978 года — главным инженером Нижнекамской ГЭС.

Пройдены все стадии становления Нижнекамской ГЭС: перекрытие реки Камы, затопление котлована, пуски всех 16-ти агрегатов, ОРУ-500, пропуск паводков и непосредственно уже эксплуатация ГЭС, а в марте 1978 года — главным инженером Нижнекамской ГЭС.

В целом. Не допускалось никаких неоправданных рисков при эксплуатации оборудования и сооружений. Все свои силы Виталий Ильич умел мобилизовать для решения поставленных задач, и его заслуги в работе энергосистемы республики оценены по достоинству — Почетный энергетик Российской Федерации и Заслуженный энергетик Республики Татарстан!

Наряду с высокими профессиональными качествами Виталия Ильича отличают удивительная человечность и любовь к своей профессии, которую он сумел передать многим поколениям инженеров и своим родным. Сын Андрей Витальевич — высококвалифицированный электрогазосварщик и дочь Марина Витальевна, которая выбрала очень непростую и смелую для женщины профессию — машинист крана, работают в турбинном цехе НГЭС. Сегодня есть, кому достойно продолжить дело, которому Виталий Ильич служил верой и правдой.

Уважаемый Виталий Ильич, мы благодарны Вам за тот заряд позитивной энергии, душевных и физических сил, которыми отмечен Ваш трудовой путь. Пусть каждый Ваш день будет согрет благодарностью, а годы только приумножают Ваши достижения. Желаем Вам крепкого здоровья, долголетия, благополучия Вам и Вашим близким!

Коллектив Нижнекамской ГЭС

ПЕСТРАЯ ЛЕНТА

Вместо балета «Жизель» пойдет автобус на Самару, билеты действительны (с)



Людмила Пельгасова (Кьелла)

Вместе с этим опусом продолжается разьездная полотно-прыжковая туристическая эпопея по городам нашей родины. Был Воронеж и Лиски — теперь вот ещё Самара. Впервые в Самаре я побывала в возрасте лет семи — когда мы с матерью плавали на теплоходе «Генерал Черняховский» круизом до Астрахани. Тогда город еще назывался Куйбышевым, и наиболее интересными объектами экскурсии по городу с точки зрения экскурсовода, являлись места революционной славы. Шел тогда 1990 год, август, и, несмотря на написанное в Википедии, я вот не припомню, чтобы нашу экскурсию водили в Бункер Сталина, к примеру. Вот памятники Чапаеву и Куйбышеву — пожалуйта, сколько угодно.

Второй раз в Самаре я оказалась по неволе, когда в 2003г. возвращались с чуть не убившей нас реки, и не было прямых билетов до Казани, запомнилось только скользящее на бегу здание Самарского вокзала

изнутри, блики стекла и женщина, торгующая конфетами в корычках.

Если брать ближе к современной нам реальности, то при слове Самара вспоминается замечательный куйбышевский шоколад, алюминиевый человек-статуя из рекламы, просящий ребят «подержать крыль», семейство автомобилей LADA Samara или «зубило», а также целый подборкой частушек с общим припевом «Самара-городок, бесполокная я». Может, у кого-то другие ассоциации, конечно, но у меня — именно такие. А теперь поподробнее.

Памятный комплекс ракеты-носителя «Союз» на площади Козлова. Памятник представляет собой настоящую ракету P-7, удерживающую конструкцию и металлическое здание музея космонавтики. Это четвертый по счету памятник ракете P-7, не считая Байконура, Королёва и Москвы. На ракетах-носителях этого семейства, производимых самарским предприятием «ЦСКБ-Прогресс», стартовали в космос все советские и российские космонавты (в том числе первый космонавт планеты Гагарин 12 апреля 1961 года; после приземления в районе Энгельса его привезли в Куйбышев, здесь он отдыхал 2 дня на даче областного комитета КПСС и отсюда докладывал по телефону главе госадрства

Н.С. Хрущёву об успешном выполнении первого в истории человечества пилотируемого полёта в космос).

Монумент Славы на площади Славы — один из главных символов города, на 40-метровом пьедестале — 13-метровая фигура рабочего, держащего в поднятых руках крыль. Памятник символизирует собой вклад самарцев в создание авиационной промышленности страны.



И немалый вклад: за годы войны на куйбышевских авиационных заводах выпущено свыше 80 % от общего количества штурмовиков Ил-2. Также памятник этому самолету находится на пересечении Московского шоссе и проспекта Кирова, площадь перед ним облюбовали для покатушек скейтеры.

На въезде из города в направлении Москвы находится торговый комплекс Московский. Именно там, наряду с прочими развлекательными заведениями, размещен знаменитый Самарский аквапарк «Виктория», и по сей день остающийся одним из самых больших и по размерам, и по количеству водных аттракционов в стране. И при этом — очень демократичным по цене. По заданию и внутренней архитектуре напоминает индонезийский остров — курорт Бали: бесформенные скалы, тропические деревья, ниспадающие водопады, горные речки, пещеры, гроты. И огромное количество водных аттракционов.

Перпендикулярно Московскому шоссе идет шоссе Ракиотовское, вдоль которого стоит указатели, ведущие к аэродрому — отличному тренажеру для подготовки парашютистов-спортсменов. Интересна ее история: сотрудники компании, на территории которой она строилась,

пытались разгадать ее назначение, выкапывая остротоме и народную смекалку. Идеи были самые разные. Когда строительство затнулось, начали поговаривать даже о машине времени! В этой аэродроме мы на двоих провели 12 минут, под руководством инструктора овладевая умением правильно управлять своим свободно парящим в потоке телом с помощью прогиба корпуса и положения локтей и коленей. На всякий случай начинающим помимо обуви и комбинации выдают еще и каски для защиты головы при встрече со стеной аэродромы — лично мне она пригодилась.

К сожалению, жестокий декабрьский мороз помешал посетить все достопримечательности города, но мы не унываем. Может быть, еще заглянем летом, побродим на набережной, сфотографируемся на фоне белоснежной каменной «Ладии», и, конечно же, прихватим с собой в Казань свежайших куйбышевских конфет — таких, какими они запомнились из далекого августа 2003 года, несущимся сквозь стеклянную громаду ночного вокзала совсем молодым человеком, чудом уцелевшим в скальных порогах бурятских рек и оттого, наверное, еще больше смехливых оценить вкус самарского шоколада.

Давай дружить с электричеством!



Теперь, посмотрев эту фотографию, вы знаете, как на языке жестов показать электричество. Специалисты ОАО «Сетевая компания» приняли участие в съемках образовательной телепрограммы на жестовом языке «Давай Дружить»

Заказчиком цикла образовательных телепрограмм, предназначенных для детей с нарушением слуха, является Академия открытых коммуникаций. Одна из передач программы посвящена электричеству. Организаторы для съемок в передаче пригласили представителей ОАО «Сетевая компания», учитывая, что энергетики с 2006 года совместно с Министерством образования и науки РТ реализуют республиканскую программу по профилактике детского электротравматизма. Живое общение

с ребятами, которые участвовали в программе, продолжалось весь съемочный период. Школьники, которые непосредственно снимались в передаче, хотя и признались поначалу, что не очень любят физику, но с большим желанием и готовностью познавали ее занимательную часть. Энергетики рассказали им про производство и распределение электроэнергии, устройство и принцип работы электрических лампочек, про электробезопасность в быту и на улице, научили ребят покидать зону шагового напряжения. Ребята оказались очень воспитанными и доброжелательными. Они научили взрослых, как на языке жестов показать электричество, прибор, безопасность, счетчик. Энергетики расстались с ними во мнении, что они будут дружить с электричеством.

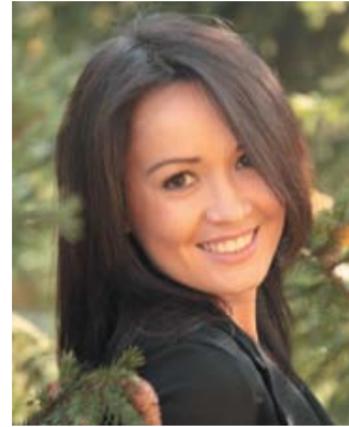
Всем участникам понравилась обстановка на съемочной площадке, доброжелательность и профессионализм группы киностудии «Я - продакшн», которая снимает программу. На месте съемок присутствовал один из авторов идеи и продюсер Владимир Болжеларский и консультант по сурдопереводу Татьяна Евгеньевна Ильичева. Они сообщили, что в третьем цикле «Давай Дружить» авторы расскажут об изобретениях и открытиях из разных областей знаний. Дети узнают, как возникли предметы, с которыми мы встречаемся каждый день. Так-

же авторы программы продолжат уделять время правам инвалидов, продолжат в игровой форме изучать Конвенцию по правам инвалидов, чтобы дети с нарушением слуха могли чувствовать себя уверенно в жизни. А передачи телепрограммы выйдут с 29 ноября 2012 года и продолжатся по апрель 2013 года.

Работа по повышению уровня знаний несовершеннолетних жителей РТ по электробезопасности, ОАО «Сетевая компания» ведет в течение года, в рамках Республиканской программы по профилактике детского электротравматизма принятой в 2006 году совместно с Министерством образования и науки. Видеоролики на эту тему транслируются по республиканским телевизионным каналам. Энергетики участвуют в записи радиопрограмм и съемках телевизионных передач, проводят республиканские конкурсы среди учителей и детей. Также они частые гости в школах, детских садах и других образовательных учреждениях, где проводят уроки электробезопасности. Для их проведения совместно с ведущими педагогами республики разработаны учебные пособия, которые получила каждая школа Татарстана.

Энергетики надеются, что их уроки уберегут ребят от необдуманных поступков и шалостей, а значит – они будут счастливы и здоровы в своем солнечном детстве.

Молодые, энергичные, небезразличные – присоединяйтесь!



«В последнее время с развитием интернет технологий и социальных сетей мы совсем перестали общаться, встречаться и помогать друг другу! Все общение сводится к переписке сообщениями, эмоция мы выражаем смайликами, а жизненные позиции статусами в социальных сетях. Конечно, все это здорово и необходимо активно пользоваться плодами научно-технического прогресса, но при этом не стоит забывать о простом душевном общении! Хотелось бы сделать нашу жизнь более активной, разнообразной и красочной!» – такими словами начала свое первое выступление в роли председателя молодежной организации ОАО «Генерирующая компания» Динара Гилязова, инженер отдела реализации инвестиций.

Представление нового лидера состоялось на очередном собрании молодежной организации Управления компании. Сплотить дружный коллектив и наладить связь между филиалами и управлением, помочь развитию лидерских и профессиональных качеств молодым специалистам, да и просто активизировать молодежь – у Динары амбициозные планы и это только начало! В дальнейшем планируется

организовывать тренинги по развитию личностных и лидерских качеств, командного духа, организовать творческие мастерские по интересам, спортивные соревнования, туристические походы и экскурсии по историческим местам Татарстана. Есть желание обменяться опытом с молодыми специалистами передовых предприятий Республики и, конечно же, принимать активное участие в молодежной жизни Республики!

В рамках собрания был сформирован и Молодежный комитет ОАО «ГК», в состав которого вошли активисты Управления, в задачи которых теперь будет входить выстраивание работы в масштабе Компании по закреплению направления. Так, за информационную составляющую взялся Сибгатуллин Камиль, за научное направление – Яшин Артем, Винокурова Анна будет отвечать за организацию интеллектуальных мероприятий, Кашапова Миляуша – за благотворительное направление. Оживить культурно-массовое направление взялся Меркурьев Андрей, спортивную жизнь – Волков Михаил. Туристические маршруты будем прокладывать теперь с помощью Гаязутдинова Артура, а творческое начало помогут развить Тагиров Рафаэль (вокал) и Шакирова Рамиля (хореография). Ну и идейным вдохновителем «могучей кучки» стала Гилязова Динара, председатель Молодежного комитета ОАО «ГК»:

– Нам очень хочется, чтобы молодежь компании не осталась безучастной и приняла активное участие во всех начинаниях, потому что для организации столь серьезного и ответственного проекта необходима поддержка каждого человека. Все свои предложения, замечания вы можете направлять в мой адрес, а в дальнейшем будем общаться через нашу колонку на портале!

ЭНЕРГЕТИКИ СМЕЮТСЯ

Почему господа опять играют в прятки

Джеймс Ватта, Алессандро Вольта, Андре Ампер и Георг Симон Ом играли в прятки. Водить выпало Ватту. Андре Ампер убежал в кусты, замаскировался, вообще его не видно, а вот Алессандро Вольта, раскинул мозгами и просто залез на Георга Симона Ома.

Джеймс досчитал до ста, поворачивается, видит как один на другом сидит и кричит:

– Ура! Я нашел Алессандро Вольта и Симона Ома! Вольта хитро улыбнувшись отвечает:
– Нет, фигушки, брат! Вольта на Ом! Ты нашел таки Ампера!!!

Хитрая таки величина этот Вольта. Никак некоторые

студенты не запомнят. Постоянно с господином Ампером путают, а то еще хлеще Ваттом. Вольт единица измерения напряжения. А прибор для измерения напряжения называется вольтметром (правда некоторые этот прибор любовно называют напрягомером). Амперметр отличается от вольтметра внутренним сопротивлением прибора. Амперметр должен иметь минимальное, а вольтметр наоборот – максимальное.

На экзамене студента спрашивают: что такое вольтметр? Он отвечает: это мощность, выделяемая при падении напряжения в один вольт на резисторе длиной в один метр. Короче, господа Ватта, Вольта, Ампер и Ом услышав такое опять стыдливо попрятались.

Учите матчасть, господа.

«Солнечный зайчик» стал новогодним сюрпризом



В Татэнергосбыте стало уже доброй традицией в торжественной обстановке награждать победителей ежегодного республиканского конкурса детских рисунков «Солнечный зайчик». Незадолго до празднования Нового года в Казань на церемонию награждения съехались юные участники конкурса со всего Татарстана. Для каждого из них победа в «Солнечном зайчике-2012» была неожиданностью и приятным сюрпризом к новогодним праздникам.

Итак, победителем в номинации «Лучший рассказ» стала **Ахатова Динара** из Зеленодольского района села Айша. Юной писательнице всего 8 лет, она представила конкурсной комиссии свою трактовку сказки «О рыбаке и рыбке». Татэнергосбыт вручил победительнице электронную книгу, а также фирменный календарь с рисунками участников конкурса.

Конкурсанты в номинации «Лучший рисунок» боролись за победу в трех возрастных категориях: «от 4 до 7 лет», «от 7 до 10 лет» и «от 10 до 14 лет».

В возрастной категории «от 4 до 7 лет» победителем стала **Сунгатулина Карина** из поселка Васильево. Малышке всего 4 года, но она поразила конкурсную комиссию своим рисунком, где изобразила свой детский сад, а также альтернативные источники энергии. Свою работу

Карина назвала «Будущее за нами». В подарок юная художница получила большой конструктор Lego.

В возрастной категории «от 7 до 10 лет» победителем стал **Насыров Нияз** из Зеленодольска. В 10 лет Нияз рассказывает в своей работе об экономии электроэнергии и использовании энергосберегающих лампочек. За свою работу юный художник получил награду – коммуникатор HTC.

В возрастной категории «от 10 до 14 лет» первое место конкурсная комиссия единогласно присудила **Власовой Анастасии** из Нижнекамска. В своем рисунке Настя смогла передать глубокий смысл жизненного цикла энергии и ее потребления на земле. ОАО «Татэнергосбыт» вручил победительнице главный приз – ноутбук.

От всей души поздравляем победителей!



НАША ЭНЕРГИЯ

№1 (158)
Январь 2013

Тираж 3150 экземпляров
http://www.tatgencom.ru

Учредитель ОАО «Татэнерго».
Главный редактор: Р.М. Хазиев
Выпускающий редактор: Польшарова Назирова
Редколлегия: Светлана Банникова, Анатолий Кошелев,
Гульназ Махмутова, Зульфат Мингалиев,
Светлана Соколова, Эльмира Яковлева.
E-mail: gazeta@tatgencom.ru

Фотограф: Евгений Канаев.
Дизайн и верстка: Светлана Банникова.

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.
Регистрационный № 0776 от 01.03.2000 г.

Адрес редакции и издателя: г.Казань, ул. Салимжанова, 1
телефон: (843) 291-86-20 факс: (843) 291-83-33
Подписано в печать 25.01.2013 (план: 14.00, факт: 14.00)
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в филиале ОАО «Татмедиа» «ПИК Идел-Пресс»,
г. Казань, ул. Декабристов, 2
Заказ 38433.