



## В плановые сроки

Реализуемый АО «Татэнерго» проект по строительству ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1 выходит на завершающую стадию.

**В** День энергетика, 22 декабря, в торжественной обстановке стартовали пусконаладочные работы на объекте. В церемонии принял участие первый заместитель Премьер-министра РТ Рустам Нигматуллин.

Запуск нового этапа проекта состоялся на площадке ЗРУ (закрытого распределительного устройства). Участниками церемонии стали руководители АО «Татэнерго», директора филиалов компании, представители

подрядных предприятий и организаций-смежников.

Обращаясь к собравшимся, генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев выразил уверенность, что станция будет за-

пущена в срок и поблагодарил всех причастных к реализации проекта за самоотверженный и добросовестный труд.

*Начало. Окончание – на стр. 3*

## Ярмарка играла красками



**Н**акануне Дня энергетика в Управлении АО «Татэнерго» состоялась благотворительная выставка-ярмарка работ воспитанников Мензелинской школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Все вырученные средства будут направлены на нужды образовательного учреждения.

Открывая выставку-ярмарку, заместитель генерального директора АО «Татэнерго» по общим вопросам Анатолий Краснов отметил: «За многие годы шефства энергетиков над школой-интернатом сделано все, чтобы дети, оказавшиеся волею судьбы в этих стенах, не чувствовали себя обделенными». Анатолий Краснов передал воспитанникам и

сотрудникам школы-интерната теплые слова от имени генерального директора компании Раузила Хазиева, который в том числе и личным участием помогает образовательному учреждению исполнять свое высокое предназначение.

Действительно, для формирования личности ребенка «роскошь человеческого общения» не менее важна, чем материальная составляющая. По несколько раз в год к детям с подарками приезжают сотрудники филиалов и Управления АО «Татэнерго». Ребята с радостью общаются с гостями, участвуют в общих играх и даже спортивных соревнованиях. Так, вместе празднуют День знаний и День защиты детей. Пожалуй, самый масштабный «десант» высадился в Мензелинске в этом году: около 100 энергетиков собрались на молодежный форум в благоустроенном летнем лагере «Полянка», где их подшефные отдыхают и получают трудовое воспитание.

Директор школы-интерната Нурхади Гильфанов напомнил собравшимся о вкладе энергетиков в развитие образовательного учреж-

дения. На территории интерната обновлен хозяйственный блок, в частности, капитально отремонтированы баня и теплица. АО «Татэнерго» участвовало в оснащении школы-интерната техникой, в том числе компьютерной.

Участникам выставки-ярмарки продемонстрировали ролик, рассказывающий об истории шефских взаимоотношений энергетиков и образовательного учреждения. Силами педагогов и участников художественной самодеятельности Мензелинска для энергетиков был подготовлен небольшой концерт.

Советник заместителя генерального директора АО «Татэнерго» по общим вопросам, председатель Попечительского совета Мензелинской школы-интерната Гузалия Ахмадиева поблагодарила коллег из Управления и филиалов – Казанских тепловых сетей, Казанских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 за участие в благотворительной акции.

Между тем в «торговых рядах» шла бойкая торговля. Чего здесь только не было: выпечка, консервированные овощи со школьных

грядок, поделки из дерева и кожи, вышитые гладью салфетки и связанные крючком шали, модели парусников и автомобилей... Над всеми этими изделиями ребята колдовали в свободное время и на уроках трудового воспитания.

Энергетики не скупились, выбирая подарки для себя и для своих близких.

Напомним, что Мензелинская коррекционная школа-интернат для детей-сирот и детей с ограниченными возможностями находится под патронатом энергетиков с 2001 года. Энергетики занимаются вопросами материально-технического обеспечения, вносят посильный вклад в воспитание подрастающего поколения, решая совместно с администрацией школы-интерната и Попечительским советом вопросы всестороннего развития детей.

АО «Татэнерго» – постоянный и активный участник социальных проектов, реализуемых в республике. Высокая миссия, которую несет компания на протяжении многих лет, неоднократно отмечалась званием «Благотворитель года».



# Высокая социальная ответственность

Генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев – руководитель года.

Генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017» в номинации «За высокую социальную ответственность». Золотой нагрудный знак и диплом лауреата Раузилу Хазиеву вручил Премьер-министр Республики Татарстан Алексей Песошин.

Торжественная церемония награждения лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017» состоялась с участием Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова в ГТРК «Корстон» 25 декабря.

Обращаясь к лауреатам конкурса, Рустам Минниханов подчеркнул, что республика может реализовать масштабные социальные проекты благодаря успехам в экономике. Среди отраслей республиканской экономики со значимыми успехами и серьезным потенциалом Президе

нт РТ назвал энергетику, в которой «реализуются большие проекты».

Рустам Минниханов подвел итоги уходящего года, обозначил основные задачи на 2018 год, отметил вклад директорского корпуса республики в решение задач социально-экономического развития и поздравил всех с наступающим Новым годом, пожелав успехов в работе, здоровья, семейного благополучия. «Сегодня Республика Татарстан – один из крупнейших налогоплательщиков нашей страны. А в масштабах Приволжского федерального округа мы занимаем первую позицию. И в этом заслуга – ваша и ваших трудовых коллективов», – сказал Рустам Минниханов, обращаясь к участникам мероприятия – лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017».

Затем было объявлено решение конкурсной комиссии под председательством Премьер-министра Республики Татарстан Алексея Песошина о лауреатах Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017».

Алексей Песошин напомнил, что

общее руководство осуществляет конкурсная комиссия, образованная Указом Президента РТ. Функции оргкомитета конкурса выполняет Ассоциация предприятий и промышленников РТ в лице учрежденного ею Фонда «Татарстан. Руководители XXI века». Перечень номинаций и показателей для определения лауреатов конкурса по итогам 2017 года утвержден с учетом наиболее актуальных направлений социальной и экономической деятельности республики, определяемых ежегодным Посланием Президента Республики Татарстан Госсовету и решениями Правительства РТ.

«В текущем году претендентами на звание лауреата стали 123 руководителя предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики, обеспечивших вместе со своими коллективами в 2017 году высокий уровень показателей предприятия в целом и особо отличившихся в направлениях деятельности, предусмотренных номинациями конкурса», – сказал Алексей Песошин.

В ходе церемонии были названы имена 25 лауреатов – победителей конкурса-2017. «Эти кадры – наша гордость и основа благополучия республики», – заявил Алексей Песошин. – Важна позиция и высокая ответственность руководителей предприятий. Уверен, они обеспечат дальнейшее развитие экономики и рост инновационных направлений».

Напомним, что ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» учрежден по предложению Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года».

Фото: пресс-служба Президента РТ.



## Самая большая награда

Активисты Казанских тепловых сетей поделились душевным теплом.

Душевный порыв – поделиться теплом с теми, у кого нет самого главного в жизни – семьи, решили работники Казанских тепловых сетей. В считанные часы была собрана денежная помощь детям из специализированного республиканского Дома ребенка. На собранные деньги деткам купили теплые вещи, музыкальные игрушки и сладости. И, конечно же, не обошлось без Деда Мороза и Снегурочки, в роли которых выступили молодые работники предприятия. Дети были очень рады гостям. Они рассказали стихи и спели песни. Мы подарим детям маленькое чудо, а для нас самой большой наградой были радостные улыбки на лицах малышей.

Другое мероприятие, проведенное силами неравнодушных к чужой беде работников, – сбор вещей для Центра поддержки матерей-одиночек, многодетных и малоимущих семей. 27 декабря все собранные вещи были туда доставлены.



## Игрушка ребенку

Благотворительный фонд «Город добрых людей» благодарит АО «Татэнерго» за оказание помощи детям отделения онкогематологии ГАУЗ «ДРКБ РТ». При участии сотрудников компании было собрано более 17 тысяч рублей, на которые были закуплены игрушки, творческие наборы, конструкторы для маленьких пациентов больницы.

Профком и молодежный комитет АО «Татэнерго» благодарит всех тех, кто не остался равнодушным и принял участие в благотворительной акции!



## Помнят «Заботу»

По традиции в канун старого Нового года молодые активисты АО «Татэнерго» побывали в гостях у детей с особенностями развития и привезли им подарки. Ребятишки были рады общению и гостинцам. С региональной общественной организацией родителей детей-инвалидов Республики Татарстан «Забота» энергокомпания связывает многолетнюю дружбу.



## Подарки на каждой ветке

В преддверии новогодних праздников в инженерном центре «Энергопрогресс» прошла акция «Добрая ёлка» в пользу пациентов детского хосписа Фонда им. А. Вавиловой.

Подразделение казанского хосписа оказывает паллиативную помощь неизлечимо больным детям. Подарить небольшой праздник его подопечным мог каждый сотрудник инженерного центра. С этой целью в офисе компании была установлена «Добрая ёлка» с разноцветными карточками с названиями подарков, которые особенно нравятся маленьким пациентам.

Все работники приняли активное участие в акции. Многочисленные подарки принесли как от подразделений, так и лично от себя. Все подарки, а также собранные средства в размере 20 тысяч рублей были переданы в Фонд им. А. Вавиловой. Для сотрудников инженерного центра также была организована ознакомительная экскурсия по хоспису.

Коллектив ИЦ «Энергопрогресс» выражает благодарность Фонду им. А. Вавиловой за огромный неоценимый труд!

# В плановые сроки

Окончание. Начало – на стр. 1

Рустам Нигматуллин напомнил участникам церемонии о том, как начинался проект. Памятный знак в основание стройки был заложен два года назад при участии Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова и заместителя министра энергетики России Вячеслава Кравченко.

Рустам Нигматуллин подчеркнул, что государство в лице республиканских властей и руководства отрасли всегда оказывало татарстанским энергетикам особое внимание, и не напрасно. Проект на Казанской ТЭЦ-1, как и планировалось, будет введен в эксплуатацию в наступившем 2018 году. «В энергетике дела обстоят хорошо, и это радует», – отметил первый замглавы Правительства РТ. Он поздравил энергетиков с профессиональным праздником и пожелал новых достижений и успешных проектов.

Отметив, что проект строительства ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1 является частью инвестиционной программы АО «Татэнерго» «Достояние республики», он включен в перечень генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ). Это первый инвестиционный проект в области электроэнергетики, включенный в федеральную программу поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования.

Запоминающимся стал в 2017-м году День энергетика для коллектива АО «Татэнерго». В Управлении АО «Татэнерго» состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню энергетика. Генеральный директор АО «Татэнерго» поздравил коллектив с профессиональным праздником. Раузил Хазиев отметил, что уходящий год был не самым легким, но эффективным и удачным для предприятия благодаря слаженной работе коллектива, филиалов и технических служб Управления.

Выработка электрической энергии



## Внедряют по образцу

В Управлении АО «Татэнерго» состоялась «круглая» дискуссия «Повышение качества теплоотребления в России» при участии делегации Минэнерго РФ и представителей ПАО «Т Плюс».

Участники «круглого стола» рассказали об опыте модернизации теплоснабжения с установкой автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов (АИТП) на примере опыта РТ.

Необходимость модернизации обусловлена значительной изношенностью тепловых сетей и оборудования, высокими издержками в производстве тепла, растущими тарифами и снижением надежности теплоснабжения.

Как выяснилось, получаемый экономический эффект от перехода на АИТП позволяет говорить о возможности тиражирования проектов, в том числе в городах-миллионниках и городах с населением от 500 тыс. человек.

Участники дискуссии обсудили ряд предложений по привлечению инвесторов к реализации проектов по установке АИТП через энерго-

сервисные контракты и внесению соответствующих изменений в нормативные документы федерального уровня.

этой раз победителей определяли по четырем инфраструктурным подноминациям «Лучший метролог РТ», «Лучший стандартизатор РТ», «Лучшая испытательная лаборатория РТ» и «Лучшая дипломная работа выпускников вузов РТ».

В этом году на участие в конкурсе было подано около 100 заявок от предприятий и организаций Татарстана. В результате отбора победителями конкурса стали 10 метрологов, 8 стандартизаторов, 8 испытательных лабораторий и 6 выпускников вузов республики.

Фото: пресс-служба Президента РТ.



Участники дискуссии обсудили ряд предложений по привлечению инвесторов к реализации проектов по установке АИТП через энерго-

сервисные контракты и внесению соответствующих изменений в нормативные документы федерального уровня.

## Лучшие метрологи республики

Энергетики демонстрируют приверженность принципам качества и безопасности. Это в очередной раз доказал республиканский конкурс «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан», итоги которого в номинации «За большой вклад в развитие качественной продукции и оказываемых услуг» подвоились на Казанской ярмарке 11 декабря. Организаторами конкурса выступают Минпромторг РТ и Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в РТ.

Так, начальник лаборатории

автоматизированных измерений ИЦ «Энергопрогресс» Дмитрий Митрофанов был признан лучшим метрологом Республики Татарстан. Также в подноминации «Лучший метролог РТ» награжден Почетной грамотой главный метролог филиала АО «Татэнерго» Зайнсултан Айдар Гимадиев.

Напомним, что конкурс «Лучшие товары и услуги РТ» проводится в 14-й раз. Итоги в номинации «За большой вклад в развитие качественной продукции и оказываемых услуг» подводятся с 2015 года. На

гии в 2017 году составила 11,2 млрд кВт/ч, в том числе близка к рекордной выработка на Нижнекамской ГЭС – 2,1 млрд кВт/ч. Отпуск тепловой энергии от источников составил 9,7 млн Гкал. Проводимая режимная оптимизация позволила обеспечить существенное улучшение показателей экономичности: удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии снижен на 11 г/кВт\*ч до 303 г/кВт\*ч.

Раузил Хазиев напомнил о поступательном модернизационном процессе, запущенном в АО «Татэнерго». Летом обновление мощностей легло в основу разработанной и утвержденной Советом директоров в 2017 году Стратегии развития компании до 2035 года.

Модернизация уже дает свои плоды: в декабре исполняется три года с момента пуска ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2, в 2017 году выработка на энергоблоке превысила 1,6 млрд кВт/ч. Выходит на завершающую стадию строительство энергоблоков на Казанской ТЭЦ-1 мощностью 230 МВт. «Сегодня произведена подача напряжения на собственные нужды для проведения пусконаладочных работ», – сообщил собравшимся Раузил Хазиев. – Набранные темпы позволяют обеспечить ввод объекта в эксплуатацию в плановые сроки.

По итогам года на торжественном собрании ряд сотрудников АО «Татэнерго» был награжден Почетными грамотами и благодарственными письмами Министерства промышленности и торговли РТ, Министерства по делам молодежи РТ, занесен в Книгу трудовой славы и на Доску почета предприятия.

Торжественные мероприятия по случаю профессионального праздника состоялись во всех филиалах и дочерних компаниях АО «Татэнерго».



## При всем богатстве выбора...

Раузил Хазиев в составе президентской делегации ознакомился с энергообъектами Турции.

Генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев в составе татарстанской делегации под руководством Президента РТ Рустама Минниханова ознакомился с энергообъектами Турецкой Республики.

В программе рабочего визита – посещение электростанции «Ятаган», других энергетических объектов. В ходе пребывания в Турецкой Республике состоялся ряд встреч с представителями руководства турецких компаний, а также органов государственной власти Турции.

В ходе встречи с председателем правления группы компаний «Берекет Энерджи» Джейханом Салданлы обсуждались возможности сотрудничества в энергетической сфере. Рустам Минниханов поручил создать рабочую группу для проработки вопросов сотрудничества турецкой компании и АО «Татэнерго».

Фото: пресс-служба Президента РТ.



## Сначала было слово

В Управлении АО «Татэнерго» поощрили лучших лекторов 2017 года.

В Управлении АО «Татэнерго» назвали лучшего докладчика, выступившего на производственно-экономическом семинаре в 2017 году.

Каждый сотрудник Управления имел возможность оценить выступавших, кликнув на соответствующий баннер на главной странице внутреннего сайта компании.

Оценка выставлялась за качество выступления, последовательность, логичность изложения, владение материалом, визуальное сопровождение, практическую направленность выбранной для доклада темы и по другим важным критериям. По результатам общего голосования генеральным директором подписан приказ о поощрении благодарственными письмами компании.

Лучшим докладчиком производственно-экономического семинара по итогам 2017 года признан Андрей Чумарин, ведущий инженер (по эксплуатации котельного оборудования) Службы эксплуатации. Лучший материал для производственно-экономического семинара подготовила Алия Мубаракшина, ведущий бухгалтер Группы учета и налогообложения расчетов по оплате труда.

Поздравляем победителей и желаем творческих успехов всем лекторам в Новом году!





80 ЛЕТ КАЗАНСКОЙ ТЭЦ-2

# В ногу со временем



— За последние десятилетия на Казанской ТЭЦ-2 прошли большие технические изменения.

Так, реконструкция открытого распределительного устройства (ОРУ) 110 кВ с установкой элегазовых выключателей позволила повысить экономичность и надежность распределения электроэнергии и питания крупных потребителей.

Отмечу, что среди наиболее крупных потребителей Казанской ТЭЦ-2 ООО «НПП «Тасма», завод железобетонных конструкций, Казанский завод силикатно-стеновых материалов, авиационное, вертолетное и машиностроительные объединения, а также северный район города.

Одним из самых масштабных проектов стала реконструкция цеха химводоочистки Казанской ТЭЦ-2 с переходом на новые экологически безопасные мембранные технологии в 2011 году. В итоге создано современное высокотехнологичное производство добавочной воды необходимого качества как для питания котлов станции, так и для подпитки теплосети. Проектная произ-

водительность составляет 300 куб. в час по обессоленной воде и столько же — по подпиточной. Мембранные методы практически исключают применение реагентов и являются малотоксичными, что обуславливает высокую экологичность этого производства. С момента ввода новой системы химводоочистки годовое потребление серной кислоты сократи-

лось почти в 2,5 раза (с 406 до 165 тонн), каустической соды (щелочи) — в 2,3 раза (с 200 до 85 тонн). Вообще исключено использование таких химреагентов, как негашеная известь (прежнее потребление — 450 тонн), железный купорос (160 тонн), что улучшило качество сточных вод.

В условиях роста динамики электропотребления в Республике Татарстан в АО «Татэнерго» было принято решение о проведении комплексной реконструкции и модернизации технологических процессов и оборудования Казанской ТЭЦ-2.

Оценки фактическое состояние станции и перспективы роста нагрузок, приоритетным было выделено направление по вводу новых генерирующих мощностей — строительство парогазовой установки 220 МВт.

Проект энергоблока ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2 стал частью инвестиционной программы ОАО «Генерирующая компания». Стоимость проекта, который был реализован в рекордные сроки, за 2,5 года, составила 11,5 млрд рублей.

Реализация проекта позволила снизить дефицит электрической мощности в Казанском энергогра-



Возведение энергоблока ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2, 2013 г.

## Фундамент энергосистемы

Из воспоминаний Фатыха Мухамедовича Шагиева (1917-2013 гг.), ветерана татарстанской энергетики, первого директора Казанской ТЭЦ-3 с 1966-го по 1978 гг.

Исторические послевоенные 1950–1960-е годы характеризовались резким подъемом народного хозяйства страны, что вызвало значительный рост энергопотребления. Восстановление промышленности и активное строительство жилья в Казани обеспечивало Казэнерго, имевшее всего две ТЭЦ — Казанские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. Других источников энергии в то время еще не было, не было Казанской ТЭЦ-3, Заинской ГРЭС, Нижнекамской ГЭС, Нижнекамских ТЭЦ и Набережночелнинской ТЭЦ. Не было и связей с другими энергосистемами.

Основная же тяжесть покрытия нагрузок приходилась на Казанскую ТЭЦ-2 как более мощную ТЭЦ в Казани. В 1949 году мощность Казанской ТЭЦ-1 составляла 30 МВт, Казанской ТЭЦ-2 — 50 МВт. В 1950 году на Казанской ТЭЦ-2 была пущена третья турбина фирмы «Парсонс» мощностью 25 МВт, мощность достигла 75 МВт, в 1953 году — 100 МВт.

За пять лет мощность Казанской ТЭЦ-2 выросла в два раза, но темпы роста потребления электроэнергии опережали рост ввода мощностей. Электростанция работала в течение многих лет на пределе возможностей, неся нагрузку выше установленной мощности: турбогенераторы 25 МВт перегружались до 28-30

МВт постоянно (исключая ночи, выходные и праздничные дни), и при этом система работала с частотой 49,5 Гц, а порой и ниже. Номинальные электрические параметры на генераторах не выдерживались, и энергосистема работала на пределе своей устойчивости.

По всем предприятиям был введен жесточайший лимит потребления электроэнергии. Контроль за этим оперативно осуществлял Энергосбыт. Несмотря на это, часто в часы утренних и вечерних максимумов нагрузок потребители переносили установленные им лимиты, и тогда по указанию диспетчера энергосистемы приходилось отключать не только самих нарушителей, но и городское освещение, и трамваи.

При выводе в ремонт основного оборудования на ТЭЦ вводились дополнительные ограничения крупных потребителей, а сами ремонты осуществлялись в сжатые сроки, круглосуточно. К ремонту привлекались и рабочие с предприятий — потребители электроэнергии. Срывы графика ремонтов не допускались. Начальники отвечали за это, как говорится, головой.

Я вам все это подробно описал, чтобы показать, в каких тяжелых напряженных условиях приходилось работать коллективу Казанской ТЭЦ-2 и энергосистеме ежедневно на протяжении многих лет. Эти годы для моего поколения стали самыми значимыми и незабываемыми... Положение в энергосистеме нормализовалось

только в 1971 году.

Все эти, не побоюсь сказать, болевые годы, весь персонал Казанской ТЭЦ-2, где я проработал с 1947-го по 1957-й год, трудился ударно и добросовестно. Это касается и рабочих, и ИТР. Все они сознавали свою ответственность за порученное дело и исполняли свои обязанности с душой. Многие из них, к сожалению, уже нет

с нами... Но я бы хотел вспомнить добрым словом тех, кто остался в моей памяти.

Это старшие кочегары Бахтеев Ш. А., Васильев Е. П., Дельмухаметов А. М. Старшие машинисты турбинного цеха Баландина М. В., Васильев Г. Н. Начальники и заместители начальников цехов Пятничко Н. И., Чилинин И. К., Ефимов В. К., Панфилов В. Н., Губайдуллин Д. С., Антонов Е. Д.,

Руководители ТЭЦ Леднев А. С., Сысоев А. П. и мой друг Леонид Николаевич Сергеев.

Пусть имена этих и многих других славных тружеников, отдававших все свои силы и энергию становлению и развитию татарской энергосистемы, останутся в памяти новых поколений работников Казанской ТЭЦ-2.

Целоулов Ю. П., Мистрюков В. П. Руководители ТЭЦ Леднев А. С., Сысоев А. П. и мой друг Леонид Николаевич Сергеев.

Пусть имена этих и многих других славных тружеников, отдававших все свои силы и энергию становлению и развитию татарской энергосистемы, останутся в памяти новых поколений работников Казанской ТЭЦ-2.



На фото: в кругу коллег. Ф. М. Шагиев — третий справа.

Целоулов Ю. П., Мистрюков В. П. Руководители ТЭЦ Леднев А. С., Сысоев А. П. и мой друг Леонид Николаевич Сергеев.

Пусть имена этих и многих других славных тружеников, отдававших все свои силы и энергию становлению и развитию татарской энергосистемы, останутся в памяти новых поколений работников Казанской ТЭЦ-2.



Строительство КТЭЦ-2, 1930-е гг.

о не на 30% (в год реализации), повысить надежность энергоснабжения потребителей за счет создания малотоксичными, что обуславливает высокую экологичность этого производства. С момента ввода новой системы химводоочистки годовое потребление серной кислоты сократи-

лось почти в 2,5 раза (с 406 до 165 тонн), каустической соды (щелочи) — в 2,3 раза (с 200 до 85 тонн). Вообще исключено использование таких химреагентов, как негашеная известь (прежнее потребление — 450 тонн), железный купорос (160 тонн), что улучшило качество сточных вод.

В условиях роста динамики электропотребления в Республике Татарстан в АО «Татэнерго» было принято решение о проведении комплексной реконструкции и модернизации технологических процессов и оборудования Казанской ТЭЦ-2.

Оценки фактическое состояние станции и перспективы роста нагрузок, приоритетным было выделено направление по вводу новых генерирующих мощностей — строительство парогазовой установки 220 МВт.

Проект энергоблока ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2 стал частью инвестиционной программы ОАО «Генерирующая компания». Стоимость проекта, который был реализован в рекордные сроки, за 2,5 года, составила 11,5 млрд рублей.

Реализация проекта позволила снизить дефицит электрической мощности в Казанском энергогра-

фитации АО «Татэнерго» было принято решение о проведении комплексной реконструкции и модернизации технологических процессов и оборудования Казанской ТЭЦ-2.

Оценки фактическое состояние станции и перспективы роста нагрузок, приоритетным было выделено направление по вводу новых генерирующих мощностей — строительство парогазовой установки 220 МВт.

Проект энергоблока ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2 стал частью инвестиционной программы ОАО «Генерирующая компания». Стоимость проекта, который был реализован в рекордные сроки, за 2,5 года, составила 11,5 млрд рублей.

Реализация проекта позволила снизить дефицит электрической мощности в Казанском энергогра-

фитации АО «Татэнерго» было принято решение о проведении комплексной реконструкции и модернизации технологических процессов и оборудования Казанской ТЭЦ-2.

Оценки фактическое состояние станции и перспективы роста нагрузок, приоритетным было выделено направление по вводу новых генерирующих мощностей — строительство парогазовой установки 220 МВт.

# Были все вместе

## Мы — комсомольцы Казанской ТЭЦ-2 50–60-х годов прошлого столетия.



Я приехала в Казань в 1955 году по назначению после окончания Ленинградского энергетического техникума. Мне сразу выделили место в общежитии. Удивило то, что выделенная мне кровать была завалена новым чистым бельем. Командант общежития А. Блинкова была дамой очень серьезной.

...Сначала меня назначили дублером помощника машиниста ТГ-1, 2, затем, после сдачи экзаменов, начала работать машинистом. В моей подготовке к этим должностям участвовала вся смена, а это восемь человек. Учили обслуживать турбины, слушать звук работы агрегата, улавливая изменение нагрузки, своевременно фиксировать показания приборов, следить за вакуумом в конденсаторах, уметь быстро принимать правильные решения в аварийных ситуациях.

Я была очень благодарна за практику в этих вопросах начальнику смены, в то время Г. М. Лукину, старшему машинисту Ю. М. Фомину, машинистам И. Тихонову, Р. Фаизову, А. Павлову, Ф. Сайманову, М. Маргулису.

Трудно было работать в ночные смены, особенно в 2–3 часа ночи. Но и тут ребята помогли пройти

этот барьер: кто во время своей подмены перекидывался шутками, кто печеную картошечку принесет, а самое интересное, из-за сильного шума в турбинном цехе вместо слов жестикулировали на расстоянии на самые смешные темы, и весь сон как рукой снимало!

Никогда не забуду свой первый пуск ТГ-2 после ремонта в ночную смену. Обычно на «пусках» присутствовали замначальника цеха, начальник смены, старший машинист и дежурный слесарь. А в этот раз во время моей последней смены в качестве дублера старший мастер Гильманов говорит: «Ну, Кира, давай, «пускай», а я пошел». И около меня — никого...

Пришлось стараться изо всех сил не подвести себя и других. Получилось! А начальник смены Г. М. Лукин потом признался: «Молодец! Мы ведь за колоннами стояли и все видели: как ты тяжелые задвижки вручную крутила, за приборами и уплотнениями следила, пробегала вокруг турбины, проверяя температуру масла на подшипниках, не забывая делать записи».

...Прошло 60 лет, а я все помню и в душе очень благодарна своим наставникам замначальника турбинного цеха В. И. Астафьеву, начальнику смены Г. М. Лукину, М. И. Баландиной, Ф. И. Корнилову.

Летом в машинном зале было очень жарко, да еще масляные пары вдыхали в несметных количествах, поэтому после ночной смены всей сменой, уговорив водителя дежурной машины, ехали на пляж Казанки. Причем семейные заранее договаривались с домочадцами, и те тоже присоединялись к нам.

Через полгода работы на Казанской ТЭЦ-2 нам, молодым специалистам, предоставили жилье в поселке Урицком — каждому по комнате.

Директор Казанской ТЭЦ-2 А. С. Леднев проявлял большую заботу об обеспечении нуждающихся жильем, понимая, что нормальные условия жизни семьи — это залог полной отдачи в работе.

Когда прошел слух, что Леднева переводят в Москву, мы были в

трансе. Было так жаль лишаться хорошего, знающего свое дело директора, досконально изучившего техпроцесс на своем предприятии, запросто общавшегося с персоналом, знакомого с нуждами и запросами работников, по мере сил решающего сложные проблемы.

«Руководящий треугольник» ТЭЦ очень серьезно подходил к вопросу строительства жилья своими силами. Работа на стройплощадках кипела днем и ночью: застройщики трудились в свободное от основной работы время, приходили семьями, помогали чем и как могли.

Я помню, как однажды вечером пришла машина с кирпичом, так вся детвора из соседних домов приняла участие в разгрузке, даже малыши таскали по одному кирпичу и на зов родителей из окон отвечали, что им некогда, вот, перетаскают кирпичи — тогда придут. Мы, взрослые, были до слез благодарны за их великодушье. Молодежь на ТЭЦ-2, поощряемая руководством станции, была очень активной. Художественную самодеятельность возглавлял техник по ремонту турбинного цеха Н. Ф. Планкин. Выступали на районных смотрах, выезжали в подшефный колхоз в Лаишево и давали концерты в обеденный перерыв в механическом цехе, где начальником цеха был А. Л. Данюшевский, очень грамотный,

воспитанный и порядочный человек. В лаишевском колхозе клуб был переполнен, скамейки все заняты, сидели на полу, приходили со своими стульями и садились в проходах. Все номера проходили «на ура», мы, участники самодеятельности, были очень довольны приемом: все-таки немного скрасили жизнь деревенским трудолюбивым людям.

Летом начальник охраны Казанской ТЭЦ-2 на территории станции, там, где позднее был построен завод «Татэнергоремонт», организовал площадку под тир, мы соревновались в стрельбе по мишеням из настоящих

винтовок. Удовольствие необыкновенное! Весной вся молодежь ездила на суботники в пионерский лагерь «Энергетик» за Сухой Рекой. Брали палатки, еду, и с ночевкой у речушки с кострами и песнями. Время летело очень быстро: правда, помню, с завтраком у нас получилось как-то неудачно: подгорела вся каша в неумелых руках наших «поваров».

Зимой мы устраивали лыжные соревнования, в этом нам помогал завком, который закупил все лыжное снаряжение. Трасса для соревнующихся была от проходной ТЭЦ-2 через лес за хлебозаводом, и обратно. Победители награждались подарками.

Хочу подчеркнуть одну главную черту нашего поколения — обязательность. Несмотря на плохое питание, усталость после ночных смен мы бежали на репетиции, соревнования, в подшефные школы, в праздничные дни — на демонстрации. И нам доставляло большое удовольствие быть вместе, дружно, чувствовать поддержку друг друга, понимая, что делаем что-то важное и хорошее для себя и людей вокруг.

Кира Юзефовна Шелина, машинист ТГ-1, 2 и 5, 6 на Казанской ТЭЦ-2 с 1956-го по 1961-й годы.

постепенно перешли к замене поверхности нагрева, зубов водоподогревателя. Сначала приступили к этим работам на котле №8. Потом занялись паропроводами котлов и турбин, секционными паропроводами. Станция стала переводить на газ. Уменьшилось, причем резко, количество аварийных остановов.

Но если вспомнить период работы на должности начальника ЦЦР, было очень тяжело. Частые аварийные остановки котлов, турбин, оборудования. Сутками иногда приходилось заниматься аварийными восстановительными работами.

Я благодарен судьбе, что она сделала меня с замечательным коллективом, в котором я вырос профессионально. Есть кого и что вспомнить. Это опытные руководители директора А. П. Сысоев, Г. К. Филимонов, В. В. Шимян, Р. А. Бахтеев, Р. З. Галиуллин, главные инженеры С. М. Маргулис, А. А. Гирфанов.

Хочу также поблагодарить коллектив, которым руководил. После пуска ПГУ в 2014 году много уделяется внимания приведению в порядок территории станции, чистоте рабочих мест, цехов. На территории высадили деревья, цветы, кустарники. Когда попадаешь на территорию, всегда с удивлением замечаешь перемены к лучшему.

В котельном цехе тогда была сложная обстановка с действующим оборудованием — это нужно было видеть своими глазами! Но



ремонтника, начальника ЦЦР М. П. Карасева. Одновременно продолжал учебу в Казанском энергетическом техникуме.

На жизненном пути мне помогли опытом и знаниями начальник котельного цеха Х. Г. Галимзянов, замначальника котельного цеха Т. А. Низамудинов, в последующем начальник котельного цеха А. С. Белов. Особо хочу отметить главного инженера С. М. Маргулиса.

В котельном цехе тогда была сложная обстановка с действующим оборудованием — это нужно было видеть своими глазами! Но

постепенно перешли к замене поверхности нагрева, зубов водоподогревателя. Сначала приступили к этим работам на котле №8. Потом занялись паропроводами котлов и турбин, секционными паропроводами. Станция стала переводить на газ. Уменьшилось, причем резко, количество аварийных остановов.

Но если вспомнить период работы на должности начальника ЦЦР, было очень тяжело. Частые аварийные остановки котлов, турбин, оборудования. Сутками иногда приходилось заниматься аварийными восстановительными работами.

Я благодарен судьбе, что она сделала меня с замечательным коллективом, в котором я вырос профессионально. Есть кого и что вспомнить. Это опытные руководители директора А. П. Сысоев, Г. К. Филимонов, В. В. Шимян, Р. А. Бахтеев, Р. З. Галиуллин, главные инженеры С. М. Маргулис, А. А. Гирфанов.

Хочу также поблагодарить коллектив, которым руководил. После пуска ПГУ в 2014 году много уделяется внимания приведению в порядок территории станции, чистоте рабочих мест, цехов. На территории высадили деревья, цветы, кустарники. Когда попадаешь на территорию, всегда с удивлением замечаешь перемены к лучшему.

В котельном цехе тогда была сложная обстановка с действующим оборудованием — это нужно было видеть своими глазами! Но

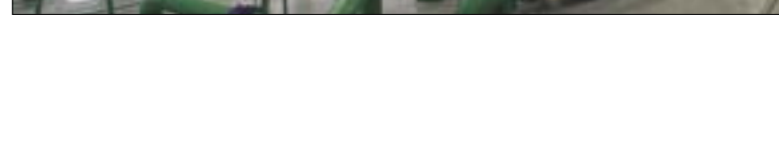
постепенно перешли к замене поверхности нагрева, зубов водоподогревателя. Сначала приступили к этим работам на котле №8. Потом занялись паропроводами котлов и турбин, секционными паропроводами. Станция стала переводить на газ. Уменьшилось, причем резко, количество аварийных остановов.

Но если вспомнить период работы на должности начальника ЦЦР, было очень тяжело. Частые аварийные остановки котлов, турбин, оборудования. Сутками иногда приходилось заниматься аварийными восстановительными работами.

Я благодарен судьбе, что она сделала меня с замечательным коллективом, в котором я вырос профессионально. Есть кого и что вспомнить. Это опытные руководители директора А. П. Сысоев, Г. К. Филимонов, В. В. Шимян, Р. А. Бахтеев, Р. З. Галиуллин, главные инженеры С. М. Маргулис, А. А. Гирфанов.

Хочу также поблагодарить коллектив, которым руководил. После пуска ПГУ в 2014 году много уделяется внимания приведению в порядок территории станции, чистоте рабочих мест, цехов. На территории высадили деревья, цветы, кустарники. Когда попадаешь на территорию, всегда с удивлением замечаешь перемены к лучшему.

В котельном цехе тогда была сложная обстановка с действующим оборудованием — это нужно было видеть своими глазами! Но





80 ЛЕТ КАЗАНСКОЙ ТЭЦ-2

## Пятьдесят лет в Татэнерго

Юрий Александрович Грибков, посвятивший многие годы работе в энергосистеме, начинал трудовую деятельность в республике с Казанской ТЭЦ-2.



На фото: Ю.А. Грибков – справа.

Во время моего дублирования при проведении переключения на ОРУ-110 кВ под наблюдением старшего ДЭМ В.Г. Макарычева при отключении шинного разъединителя произошла поломка изолятора фазы «С», работала дифзащита шин, АПВ шин, образовалась воронка.

Но эти случаи не изменили моего решения работать на теплосиловом центре.

Во время станции работала на угле, частота в системе была 49,5 герц, в вечерний и утренний максимумы диспетчеры Татэнерго давали

команду на взятие 10-процентного перегруза.

Вспоминаю встречу Нового 1969 года, я уже работал ДИСом. Звонит мне на щит главный инженер станции П.Т. Терещенко, спрашивает, как дела. Отвечаю, что все нормально, – а у самого пыли в бункерах на минимуме, воды в деаэраторах на минимуме, хоть станцию останавливай. Но к семи часам утра ситуация нормализовалась, и я спокойно сдал смену.

Оперативный персонал на станции имел высокую квалификацию.

Хочется отметить начальников смен электрического цеха И.А. Стерликова, Ф.И. Полукева, А.Л. Абдуллина, старших ДЭМ В.Г. Макарычева, А.А. Аркатского, ДГЩУ Л.А. Жаркову, Н.П. Пауткину. Они работали на ТЭЦ со дня ее пуска.

С 3-го мая 1978 года, по рекомендации Татэнерго, меня приняли в Государственную инспекцию по эксплуатации электрических станций и сетей Минэнерго СССР старшим инженером-инспектором, где я курировал три энергосистемы (Татэнерго, Чуваэнерго, Маризэнерго), получил ценный опыт в части инспекторского надзора, принимал участие в работе комиссий Минэнерго СССР по всем регионам Советского Союза от За-

кавказья, Средней Азии до Дальнего Востока.

С созданием в Татэнерго службы технического надзора я с 1991-го по 2005 годы стал одним из руководителей этой службы, вначале заместителем, а затем и исполняющим обязанности начальника службы. Я отдал 39 лет жизни инспекторской работе.

За время своей трудовой деятельности я неоднократно поощрялся Почетными грамотами, благодарностями, премиями, награжден медалью «Ветеран труда», отраслевым нагрудным знаком «80 лет плана ГОЭЛРО», значком «Старейший энергетик Татарии», занесен в Книгу трудовой славы энергосистемы.



На фото: в музее Казанской ТЭЦ-2.

## На монтаже четвертой очереди

Виктор Григорьевич Прибытков с 1960-го по 1978 год – мастер, прораб, старший прораб, главный инженер КМУ-7 ВЭМ (Казанское монтажное управление треста «Волгоэнергомонтаж»), с 1979-го по 1986 год – заместитель управляющего по капитальному строительству Татэнерго.



Б. Струж, Н. Миронов и Н. Соколов, старший прораб турбинистов Л. Евелев. Бригадир слесарей 6 разряда Н. Волков, С. Северов, В. Байков, Н. Баранов, В. Гонза, А. Кузин и многие другие.

Сварщики-паспортисты, которые имели право варить легированные стали Н. Лопухов, Д. Котрохов, Ш. Мусин, Н. Кузьмин и другие. Сварщики О. Евсеева, З. Гребнева, Ю. Панова, М. Пронина и другие.

Некоторые наши бригадир и ИТР приняли участие в монтаже от начала до конца расширения четвертой очереди, например, бригадир Н.В. Баранов со своей бригадой в составе 15-ти человек смонтировали все шесть котлов БКЗ-2100 (от ст. №7 до ст. №12), а бригадир В.И. Гонза со своей бригадой смонтировал все трубопроводы высокого давления.

Бригада турбинистов В.П. Байкова смонтировала все турбины расширения ТЭЦ.

Очень хорошее сотрудничество у нас было налажено с эксплуатационным персоналом ТЭЦ, принимавшим активное участие в решении вопросов, которые мы, монтажники, ставили перед ними.

Например, как улучшить трассировку трубопроводов низкого давления, как провести шаровку (продувку) блоков поверхностной



нагрева, обкатку оборудования, пуск смонтированного оборудования (дымососы, вентиляторы, насосы и др.)

Хочется отметить, что все начальники цехов и их замы активно принимали участие в решении заданных вопросов. Это начальник котельного цеха Н.И. Пятничко, его заместитель Х.Г. Галимзянов, В.М. Полтавец, начальник турбинного цеха И.К. Чиликин и его заместитель Г.М. Лукин, замначальника топливного цеха Б.Б. Донской, начальник ОКСА Н.Н. Шмелев, инженер ОКСА по

оборудованию И. Кондорин и другие работники ТЭЦ.

Расширением ТЭЦ-2 непосредственно занималось в СМУ-45 подразделение, которое некоторое время возглавлял Н.И. Ковалев, впоследствии его заменил Ю.Г. Ефимов. Они занимались общестроительными работами: подготовкой территории, фундаментами под котлы, турбины, насосы, дымососы, вентиляторы и другое оборудование, отделкой помещений и другими работами. Нельзя не вспомнить главного инженера подразделения В.И. Плохова и его коллег.

Электромонтажные и КИПовские работы производились монтажными организациями «Главэлектромонтаж». В Казани у них находилось подразделение, которое занималось подключением электродвигателей смонтированного оборудования, установкой эл. сборок и приборов КИП. Здесь необходимо вспомнить В. Новикова, И. Зверева и других специалистов.

После окончания всех работ по расширению четвертой очереди ТЭЦ-2 (начало 1966 года) генподрядчик СМУ-45 и все субподрядные организации (КМУ-7 ВЭМ, ЭЦМ, «Гидромонтаж» и другие) переехали на территорию Казанской ТЭЦ-1 и приступили к ее расширению.



главных паропроводов и питательных трубопроводов, в мазутном хозяйстве – металлоконструкции и оборудование (баки, насосы, металлоконструкции эстакады и мазутопроводы). В турбинном отделении установлены турбины и все вспомогательное оборудование (питательные насосы, циркуляционные насосы и их обвязка трубопроводами). Градирни также были обвязаны трубопроводами.

Эту огромную работу выполнял коллектив монтажников КМУ-7 в составе 300–400 человек, количество работающих изменялось за счет командированных из других управлений треста ВЭМ.

Руководителем – начальником КМУ-7 ВЭМ в то время был И.А. Петренко, а главным инженером А. Леошин, с 1961 года по 1963 год начальником КМУ-7 был Г.К. Зендер, а главным инженером – И.Д. Немтарев, с 1964-го по 1965-й – начальник КМУ-7 Е.С. Морозов, главный инженер – В.А. Страхов.

По прибытию в Казань в апреле 1960 года в управление КМУ-7 ВЭМ я был принят мастером по монтажу тепломеханического оборудования.

У нас был очень хороший, слаженный и квалифицированный коллектив: специалисты ИТР (мастера, прорабы), слесари, такелажники, газорезчики по металлу, сварщики и сварщицы, другие спецы.

Нужно отметить коллег. Это старший прораб В.М. Голубев, прорабы

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРА!

## Четверть века в республиканской энергетике



На фото: в музее Нижнекамской ГЭС. Справа В.И. Хохлов.

31 января 2018 года отмечает 80-летие заслуженный энергетик Республики Татарстан, почетный энергетик Российской Федерации Виталий Ильич Хохлов. Четверть века проработал Виталий Ильич в энергетике Татарстана, из них 22 года на посту главного инженера Нижнекамской ГЭС.

После завершения учебы в институте Виталий Ильич начал свою трудовую деятельность в Красноярском РЭС «Сельэнерго», где занимался электрификацией сельских поселений, строил подстанции и ЛЭП. Четыре года посвятил Виталий Ильич трудной и очень нужной

людям работе – налаживанию эксплуатации сельских электрических сетей Красноярского края в Сибири. Но хотелось чего-то большего и масштабного. И когда в 1964 году потребовались специалисты на строящуюся Чардаринскую ГЭС, не задумываясь, отправился в Казахстан. Начав работать дежурным инженером, уже через 6 лет стал главным инженером ГЭС.

В 1975 году Виталий Ильич переезжает в Набережные Челны и начинает работу на строящейся Нижнекамской ГЭС: сначала в должности инженера по оборудованию



Дирекции строящейся ГЭС, а в марте

людей работе – налаживанию эксплуатации сельских электрических сетей Красноярского края в Сибири. Но хотелось чего-то большего и масштабного. И когда в 1964 году потребовались специалисты на строящуюся Чардаринскую ГЭС, не задумываясь, отправился в Казахстан. Начав работать дежурным инженером, уже через 6 лет стал главным инженером ГЭС.

В 1975 году Виталий Ильич переезжает в Набережные Челны и начинает работу на строящейся Нижнекамской ГЭС: сначала в должности инженера по оборудованию

Дирекции строящейся ГЭС, а в марте

Коллектив Нижнекамской ГЭС

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО

## Ежемесячные выплаты из средств материнского капитала

Пенсионный фонд России начал принимать заявления от нуждающихся семей на получение ежемесячной выплаты из средств материнского капитала.

Выплата полагается только тем нуждающимся семьям, в которых второй ребенок родился или будет усыновлен после 1 января 2018 года, то есть мама будет подавать сразу два заявления: на получение сертификата и установление выплаты.

Чтобы понять, имеет ли семья право на выплату, нужно взять общую сумму доходов семьи за последние 12 календарных месяцев, разделить ее на 12, а потом разделить на количество членов семьи, включая рожденного второго ребенка. Если полученная величина меньше 1,5-кратного прожиточного минимума трудоспособного гражданина в Республике Татарстан (13 713 руб.), можно идти в Пенсионный фонд и подавать заявление на ежемесячную выплату.

При подсчете общего дохода семьи учитываются зарплаты, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии, различного рода компенсации, алименты и др. При обращении в Пенсионный фонд суммы этих выплат должны быть подтверждены соответствующими документами за исключением выплат, полученных от ПФР. При подсчете не учитываются суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета в связи с чрезвычайными происшествиями, доходы от банковских

депозитов и сданы в аренду имущества.

Ежемесячная выплата не назначается, если дети находятся на полном государственном обеспечении, если представлены недостоверные сведения о доходах семьи, а также гражданам, которые лишены родительских прав.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентской службе Пенсионного фонда или через МФЦ. Закон отводит Пенсионному фонду месяц на рассмотрение заявления и выдачу сертификата на материнский семейный капитал и еще десять рабочих дней на перевод средств. Деньги будут перечисляться на счет гражданина в российской кредитной организации.

Размер выплаты равен прожиточному минимуму для детей, который установлен в Республике Татарстан за второй квартал предыдущего года. Если семья обращается за выплатой в 2018 году, ее размер составит прожиточный минимум для детей за второй квартал 2017 года (8 490 руб.).

Ежемесячная выплата осуществляется до достижения ребенком полутора лет, однако первый выплата период рассчитан на год. После этого нужно вновь подать заявление на ее назначение. Выплаты прекращаются, если материнский капитал использован полностью, семья меняет место жительства или ребенку исполнилось полутора года. Выплаты при необходимости можно приостановить.



## Вспоминали былое

27 декабря на Казанской ТЭЦ-1 состоялось традиционное чествование ветеранов станции. Поводом для встречи стал минувший День энергетика и наступающий Новый год.

Ветераны энергетике обсуждали актуальные вопросы, касающиеся жизни станции, обменялись мнениями и воспоминаниями. Беседа продолжилась за праздничным обедом в столовой Казанской ТЭЦ-1. С поздравительным словом к ветеранам обратилась председатель первичной профсоюзной организации КТЭЦ-1 Валентина Беликова.

Для ветеранов Казанской ТЭЦ-1 такие встречи особенно важны, так как они наполнены теплотой и живым общением с бывшими коллегами и нынешними сотрудниками станции.

## Дорого внимание



Группа социального развития ГРЭС

На фото: труженица тыла, ветеран Зайнской ГРЭС Лидия Викторовна Домничева.

В последние дни 2017 года сотрудниками станции были организованы посещения на дому ветеранов войны и тружеников тыла Зайнской ГРЭС с вручением подарков и поздравительных открыток. Это мероприятие было приурочено к профессиональному празднику – Дню энергетика, а также наступающему Новому году.

**Внимание! Зафиксированы случаи мошеннических действий посредством рассылки сообщений в мессенджерах.**

В Республике Татарстан зафиксированы случаи мошеннических действий посредством рассылки сообщений в различных мессенджерах. Женский голос уверенно обещает пенсионерам выплату в размере пяти тысяч рублей от Пенсионного фонда. А также сообщает о том, что подать заявление необходимо срочно – до 20 числа.

Отделение Пенсионного фонда России по Республике Татарстан предупреждает, что никакой дополнительной выплаты в 5000 рублей пенсионерам не ожидается. Данная рассылка дело рук мошенников!

Обращаем ваше внимание, что в прошлом году пенсия была проиндексирована гражданам в полном объеме, поэтому оснований для дополнительной выплаты в текущем году нет.

«С 1 января 2018 года страховые пенсии (включая фиксированную выплату) неработающих пенсионеров были увеличены на 3,7%, что выше показателя прогнозной инфляции за 2017 год», – отметил Управляющий Отделением ПФР по РТ Эдуард Вафин.

Размер фиксированной выплаты после индексации

составляет 4 982,9 руб. в месяц, стоимость пенсионного балла – 81,49 руб. (в 2017 году – 78,58 руб.). Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в РТ составил 13,2 тыс. рублей.

Также напомним, что в июле мошенники за дополнительную плату предлагали пенсионерам оформить заявление о перерасчете пенсии по курсу советского рубля сторонними организациями, уверяя, что пенсия возрастет в 10 раз. А месяцем после были зафиксированы случаи мошеннических действий посредством телефонных звонков с целью получения персонализированных данных граждан – уточнения страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС) гражданина, реквизитов банковских карт и иных данных.

**При всех подозрительных случаях Отделение Пенсионного фонда по Республике Татарстан рекомендует татарстанцам обращаться на «горячую линию» (843) 27-9-27-27 или оставить свое обращение в мессенджере Telegram +7 (927) 419-27-27.**

ВОПРОС-ОТВЕТ

– Слышала, что в 2018 году снова действует мораторий на пенсионные накопления. Что это означает? М. Морозова, пенсионерка.

– Действительно, на 2018 год законодательно продлен мораторий на формирование пенсионных накоплений. Мораторий на формирование пенсионных накоплений означает, что те 6% страховых взносов, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, направляются на формирование страховой пенсии. Таким образом, в любом случае все страховые взносы, уплаченные работодателем за гражданина, участвуют в формировании пенсии в полном объеме.

Мораторий никак не влияет на возможность перевода средств

пенсионных накоплений (СПН) в управляющие компании или из одного пенсионного фонда в другой по желанию гражданина. Однако не стоит бездумно, поддавшись на уговоры агентов НПФ, писать заявления на формирование пенсионных накоплений. Важно помнить, что переводить пенсионные накопления от одного страховщика к другому чаще одного раза в пять лет невыгодно, так как этот шаг уменьшает накопленный инвестиционный доход.

Если в течение 2017 года гражданином было подано более одного заявления, то решение принимается по заявлению с самой поздней датой подачи. Итоги переходной кампании за 2017 год по переводу пенсионных накоплений будут под-

ведены к концу первого квартала 2018 года.

Ожидаемый период выплаты при расчете накопительной пенсии в 2018 году составляет 246 месяцев. Этот параметр используется только для определения размера накопительной пенсии, сама же выплата пенсии – пожизненная.

Важно помнить, что сотрудники Пенсионного фонда не ходят по домам и не агитируют за перевод пенсионных накоплений. Консультация населения осуществляется в клиентских службах территориальных органов ПФР в городах и районах республики.

Управление ПФР в Вахитовском районе г. Казани





## Скорости не сбрасывай на виражах

19 января генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев встретился с молодыми активистами Управления. Мероприятие прошло в картинг-центре «Форсаж» и традиционно носило неформальный характер.

Началась встреча с обсуждения основных достижений компании в части молодежной политики за минувший год. Раузил Хазиев отметил ответственность и профессионализм молодых работников Управления, высокие результаты в различных направлениях общественной деятельности, в том числе научно-практической, а также в творчестве, спорте, благотворительности. Ребята регулярно являются участниками молодежных форумов не только

республиканского и всероссийского, но и международного масштаба. В продолжение встречи со-

стоялось награждение молодых активистов Управления Благодарственными письмами Министерства



промышленности и торговли РТ, Почетными грамотами республиканского комитета Электропрофсоюза РТ, Почетными грамотами первичной профсоюзной организации АО «Татэнерго» Электропрофсоюза РТ.

После завершения официальной части ребята отправились играть в боулинг и посетили трассу картинг-центра, где состоялся соревновательный заезд. По итогам заезда первое место занял Шакиров Инсаф, второе – Сагетдинов Айдар, третье – Мазаев Николай. Победители соревнования были награждены специальными дипломами.

## «Сабантуй» взбудрил зиму

Творческий коллектив АО «Татэнерго» силен в народной хореографии.

В санатории «Ливадия» состоялся гала-концерт фестиваля художественной самодельности

Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Творческий коллектив АО «Татэнерго» в составе команды

Электропрофсоюза РТ ВЭП боролся за первые места на протяжении двух отборочных дней фестиваля.

По итогам отборочных этапов части принять участие в гала-концерте удостоена сборная АО «Татэнерго» с хореографическим номером «Сабантуй» (1-е место в номинации «Народная хореография»).

В свою очередь творческий коллектив Казанской ТЭЦ-1 занял 3-е место в номинации «Стилизация народного танца», Волков Алексей с Заинской ГРЭС занял 3-е место в номинации «Эстрадный вокал», Валиуллин Фархат из СП «Балкыш» занял 3-е место в номинации «Художественное слово».



## В единстве – наша сила

Представители филиалов АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети и Набережночелнинская ТЭЦ приняли участие в открытом форуме работающей молодежи. Мероприятие состоялось на Заводе двигателей и привлекло молодежь таких предприятий, как ПАО «КАМАЗ», ООО «Челны-Бройлер», ГКУ «Центр занятости населения», АО «Ремдизель», ООО «ДОМКОР», Набережночелнинские электрические сети и других.

Организаторами форума выступили МОУ «Совет молодежи предприятий и организаций г. Набережные Челны», ПАО «КАМАЗ», МАУ «Молодежный центр «Заман» при поддержке отдела по работе с молодежью управления образования исполкома автограда.

Обучающий мастер-класс по работе профсоюза с молодежью на примере ПАО «КАМАЗ» представил заместитель председателя профсоюзного комитета по работе с молодежью, спорту и культуре ПАО «КАМАЗ» Рафис Харисов.

Секцию «Дизайн для недизайнеров» провел заместитель директора ООО «Рекламный эксперт «Соната» Руслан Марданшин. В доступной форме и с яркими примерами он рассказал о секретах дизайна и оформления материалов для презентаций, с которыми приходится сталкиваться в своей работе многим специалистам.

На мастер-классе «Теория поколений X, Y, Z» участники форума узнали, кто же относится к тому или иному поколению, разобрали ценности и особенности мировоззрения каждого из поколений.

Завершением форума стали экскурсия по Заводу двигателей и награждение Почетными грамотами молодежных активистов, среди которых председатель молодежной организации НЧТС Альбина Валиуллина. Почетную грамоту за высокий профессионализм и активную деятельность в реализации государственной молодежной политики вручили специалисту ГСР НЧТЭЦ Милауше Гильмияровой.



## Интеллектуалы КТЭЦ-1 – победители молодежного квиза

Команда КТЭЦ-1 «Три плюс два» завоевала второе место в интеллектуальном турнире «Quiz/Квиз-Лимонад» среди работающей молодежи Казани. Интеллектуалы Казанских тепловых сетей вошли в пятерку лучших. Игра проводилась на базе Казанского молодежного центра им. А. Гайдара.

В «мозговом штурме» участвовали 12 команд, в том числе сотрудники АО «НПО Государственный институт прикладной оптики» (ставшие победителями), АО «Татэнергообсб», Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова, АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа», АО «Швабе – Технологическая лаборатория», ОАО «Сетевая компания», АО «Казанское ОКБ «Союз», ООО «ТатАИСЭнерго».

Интеллектуально-развлекательная игра состояла из 5 блоков: вопросы общие, графические, тематические, «фразы», музыкальные. В каждом раунде было по 8 вопросов. Блок общих вопросов носил

«разминочный» характер, графические вопросы были ориентированы на знание музыкальных исполнителей, тематический блок был посвящен истории народов мира, в блоке «фразы» участники отгадывали авторов известных высказываний. Отвечая на вопросы завершающего музыкального блока, ребята определяли названия произведений художественной литературы, каким образом связанных с текстом звучащей песни или ее исполнителем.

В процессе игры в зале царил атмосфера настоящего азарта. Было любопытно не только принять участие в квизе, но и познакомиться с работающей молодежью предприятий Казани, отметили ребята из команды «Три плюс два». По их словам, подобные встречи являются прекрасной формой культурно-содержательного досуга.

Главным призом турнира стали билеты в кино, обладатели 2-го и 3-го мест награждены дипломами участника.

